

新北市政府水利局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 2 月 21 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	黃裕斌	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	莊鴻文	主任
性別業務承辦人	秘書室	徐維孜	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
碧潭堰改善暨周邊環境營造-碧潭水漾博物館(性別友善環境教育場域建置)	本工程包含硬體改善的「碧潭堰改善暨周邊環境營造」工程，以及軟體整合的「碧潭水漾博物館」： 一、以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，設置無障礙坡道、親子環境教育空間、遮陽設施、照明設備及監視器系統等，讓民眾安心使用各項設施，以達性別友善環境，建構性別平等的樂齡河濱。 二、規劃本案公共環境時，正視女性及弱勢族群處境之需求，納入性別觀點分析，保障弱勢者皆能獲得便利且可負擔的免費基礎設施服務，促進公共資源與設施分配正義、普及及永續。 公私部門參與本案工程規劃、設計、工程推動期間之女性比例不低於 3 分之 1。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：黃正誠副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	46.15%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 蔡瓊姿教授 孫瑞穗研究員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張修銘處長
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	----------------------------	-------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 296 男性人數： 179 女性人數：117

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
296	100%	179	100%	117	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 42 男性人數：35 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
42	100%	35	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 3 男性人數：2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例：無

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	五股環保藝術公園跨河景觀橋新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	規劃階段須考量滿足各使用者需求。	本局性評專案小組 112 年 9 月 14 日第 2 次會議決議通過。
2	淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫(第二期)	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡瓊姿	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	工程規劃符合 CEDAW 一般性建議，不區分性別皆可使用，具消滅性別不平等刻板印象。	本局性評專案小組 112 年 9 月 14 日第 2 次會議決議通過。

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1ff6a7f00d6c498f	
(二)性別統計指標數(項)		45	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		45	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	水利局職員人數依性別分	更新時間數列至 112 年
2	修	水利局職員人數依學歷別分-研究所	更新時間數列至 112 年
3	修	水利局職員人數依學歷別分-博士	更新時間數列至 112 年

4	修	水利局職員人數依學歷別分-碩士	更新時間數列至 112 年
5	修	水利局職員人數依學歷別分-大學畢業	更新時間數列至 112 年
6	修	水利局職員人數依學歷別分-專科畢業	更新時間數列至 112 年
7	修	水利局職員人數依學歷別分-高中(職)畢業	更新時間數列至 112 年
8	修	水利局職員人數依學歷別分-國(初)中以下	更新時間數列至 112 年
9	修	水利局職員人數依考試類別分-高等考試	更新時間數列至 112 年
10	修	水利局職員人數依考試類別分-普通考試	更新時間數列至 112 年
11	修	水利局職員人數依考試類別分-初等考試	更新時間數列至 112 年
12	修	水利局職員人數依考試類別分-特種考試	更新時間數列至 112 年
13	修	水利局職員人數依考試類別分-升等考試	更新時間數列至 112 年
14	修	水利局職員人數依考試類別分-其他考試	更新時間數列至 112 年
15	修	水利局職員人數依年齡別分-24 歲以下	更新時間數列至 112 年
16	修	水利局職員人數依年齡別分-25-29 歲	更新時間數列至 112 年
17	修	水利局職員人數依年齡別分-30-34 歲	更新時間數列至 112 年
18	修	水利局職員人數依年齡別分-35-39 歲	更新時間數列至 112 年
19	修	水利局職員人數依年齡別分-40-44 歲	更新時間數列至 112 年
20	修	水利局職員人數依年齡別分-45-49 歲	更新時間數列至 112 年
21	修	水利局職員人數依年齡別分-50-54 歲	更新時間數列至 112 年
22	修	水利局職員人數依年齡別分-55-59 歲	更新時間數列至 112 年
23	修	水利局職員人數依年齡別分-60-64 歲	更新時間數列至 112 年
24	修	水利局職員人數依年齡別分-65 歲以上	更新時間數列至 112 年
25	修	水利局承辦工程業務正式人員加班年總時數	更新時間數列至 112 年
26	修	水利局承辦工程業務正式人員加班人數	更新時間數列至 112 年
27	修	水利局承辦工程業務正式人員平均每人年加班時數	更新時間數列至 112 年
28	修	水利局承辦工程業務約聘僱人員加班年總時數	更新時間數列至 112 年
29	修	水利局承辦工程業務約聘僱人員加班人數	更新時間數列至 112 年
30	修	水利局承辦工程業務約聘僱人員平均每人年加班時數	更新時間數列至 112 年
31	修	水利局職員參與訓練人次	更新時間數列至 112 年
32	修	水利局暨所屬職員參與性別意識培力課程人次	更新時間數列至 112 年
33	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-男生專用	更新時間數列至 112 年
34	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-女生專用	更新時間數列至 112 年
35	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-女生專用 (兩組一座)	更新時間數列至 112 年
36	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-男女通用	更新時間數列至 112 年
37	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-友善無障 礙型	更新時間數列至 112 年
38	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-親子	更新時間數列至 112 年
39	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所新設立座數-無障礙	更新時間數列至 112 年
40	修	水利局承辦工程業務約用人員加班年總時數	更新時間數列至 112 年

41	修	水利局承辦工程業務約用人員加班人數	更新時間數列至 112 年
42	修	水利局承辦工程業務約用人員平均每人年加班時數	更新時間數列至 112 年
43	修	新北市水利局水情輪值情形-輪值人數	更新時間數列至 112 年
44	修	新北市水利局水情輪值情形-輪值人次	更新時間數列至 112 年
45	增	新北市偵水志工隊員男女性參與人數	更新時間數列至 112 年

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=a4b1ba096c8bf104		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
1	新北市污水管線陳情專線性別 統計分析	污水下水道計畫科	陳振德	112 年 7 月 5 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市政府推動污水下水道建設迄今已超過 22 年，為促使市民可更簡易了解污水相關訊息，除設立 1999 陳情專線外，新北市水利局設立免付費污水清疏專線及使用費專線，留下相關聯絡資訊，以便彙整統計資料。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性騷擾及性別主流化(含 CEDAW 進階課程)之專題講座	36,000	提升本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有 更深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	10,000	藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考 職場上不同性別間就業、經濟與福利的平權議 題，以推動性別平等化。
3	其他對促進性別平等有正面影響 的一般預算	24,640	以多元方式推動對促進性別平等有正面影響的 議題與方案。

4	設置性別友善廁所	11,940,000	藉由性別友善廁所的設置，滿足一般民眾的生理需求，不受限於任何性別的匡架，以推動性別友善的環境。
5	監視系統	20,000,000	營造友善安全的環境，不因性別而有所區別，讓民眾皆能安心置身在安全、友善的環境。
總計		32,010,640	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性騷擾及性別主流化(含CEDAW 進階課程)之專題講座	36,000	提升本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	10,000	藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考職場上不同性別間就業、經濟與福利的平權議題，以推動性別平等化。
3	召開性別平等專案小組會議	20,960	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	設置性別友善廁所	6,000,000	藉由性別友善廁所的設置，滿足一般民眾的生理需求，不受限於任何性別的匡架，以推動性別友善的環境。
5	監視系統	19,206,000	營造友善安全的環境，不因性別而有所區別，讓民眾皆能安心置身在安全、友善的環境。
總計		25,272,960	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	338				534				
總計	872								


二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	338						534	

總計	
----	--

三、自製性平文宣/對外授課教材

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	自製性平標語海報	1、製作本局性平標語進行宣導。 2、張貼 29 樓至 30 樓公佈欄、指紋機、電梯外共貼 8 張。 3、另於本市所轄污抽水廠、工務所、水資源回收中心,共 8 處張貼海報。 4. 張貼在本局電子看板。	0	秘書室 徐維孜 (科員)	  
2	112 年度水患自主防災社區推動計畫	1. 目的:建立永續防災家園,提升女性參加相關課程意願。 2. 內涵:整合社區內、外資源,推動並強化社區自主防救災能力。	4	河計科 黃志賢(約僱人員)	 <p>五股區五股里-照片</p> 

					<p style="text-align: center;">樹林區南園里-照片</p>  <p style="text-align: center;">鶯歌區尖山里-照片</p>
--	--	--	--	--	--

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：第2組每年至少4類，總計至少4項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之 政策、措施、方 案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>大漢溪左岸南新莊段(鐵路橋至新月橋)水環境再造計畫</u> 全區無障礙空間，不論其性別、年齡，提供外出民眾友善平等之休憩空間
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環 境及推動相關 政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施	<input checked="" type="checkbox"/> <u>瓦礫溝渠底改善工程</u> 建立兼顧不同性別之不同需求及友善性的公共空間。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	等。 3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。 2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____ <input checked="" type="checkbox"/> 112 年自製性別宣導標語製作本局性平標語進行宣導。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____ <input checked="" type="checkbox"/> 「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」— 以高灘地園區性別友善廁所為例 1. 不以性別來過濾與限制區分的性別友善廁所，讓多元性別都能自在地使用，營造更性別友善的如廁環境。 2. 本案已上傳新北市政府水利局官網性別主流化專區。

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：大漢溪左岸南新莊段(鐵路橋至新月橋)水環境再造計畫

措施：本計畫為針對大漢溪左岸新莊段進行環境景觀再造，新莊段堤內外休憩空間及動線經改善後，營造新莊區人文遊憩生態亮點的樂活水岸廊帶，且全區無障礙空間，不論其性別、年齡，提供外出民眾友善平等之休憩空間。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：瓦礫溝渠底的改善工程

改善既有惡臭及壅阻之情形，並串聯周邊景色及生態環境及市府辦理之礫間淨化、污水截流、水質淨化、抽水站增設等水環境改善工作，強化整體水環境改善效益，塑造都市水岸意象共榮圈。其環境營造已納入考量安全友善的環境設置，兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。建立兼顧不同性別之不同需求及友善性的公共空間。已完成渠底改善 3.64 公里。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：自製性平海報宣導

一、預期效益

(一)質化：製作本局性平標語進行宣導。

(二)量化：府內張貼29樓至30樓公佈欄、指紋機、電梯外共貼8張，另於本市所轄污(抽)水廠、工務所、水資源回收中心，共8處張貼海報，另張貼於本局電子看板。

二、成果



29樓西側電梯口電子看板



29樓東側電梯口電子看板



浦仔溝抽水站



淡水水資中心



大鵬抽水站



貴子坑溪河川營造計畫-泰山工務所 二重疏洪道左岸加高工程-五股區工務所 成洲抽水站

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」—以高灘地園區性別友善廁所為例

一、計畫目標：

以「性別友善廁所」為主軸，不以性別來過濾與限制區分的性別友善廁所，讓多元性別都能自在地使用，營造更性別友善的如廁環境。

二、預期效益

(一)質化：建立兼顧不同性別之不同需求及友善公共空間。

(二)量化：為提供更安全舒適的服務品質及友善使用空間，截至目前為止本處已設置 134 座男女通用型景觀廁所，以提升河濱性別友善景觀廁所之使用。

性質上可解決不禮貌、歧視、尷尬未涉及一般社會認知既存的性別偏見，提供公平合理使用機會，提升公廁適宜性，打造無性別差異友善環境。

(三)本案已上傳新北市政府水利局官網之性別主流化專區，網址：

<https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=dc091b96445f789a>

