

新北市政府水利局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 1 月 25 日新北水秘字第 1110193369 號函第 1 次會議決議通過

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	張修銘	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃惠玲	主任
性別業務承辦人	秘書室	徐維孜	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
彩繪工作搵都行，男女匠師一起來	後巷大多違建給人們髒亂、陰暗、狹窄、惡臭衛生環境不佳的印象，透過污水下水道建置後巷違建拆除，將生活污水透過專用的下水道管線直接送至污水處理廠處理後放流，減輕對河川及海洋的污染，更於施作用戶接管工程時，一併將後巷環境整體改善，改善後的空間不再髒亂、陰暗、狹窄、惡臭，再透過挑選條件適合之後巷，與當地里長討論於彩繪設計樣稿導入具當地特色的性別平等元素進行彩繪，創造安全且友善的休憩空間。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：黃正誠副局長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	38.4%	

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	3	議案數量	19	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 蔡瓊姿副教授 孫瑞穗研究員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	3	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	3	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	謝俊隆處長
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	-------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 324 男性人數：199 女性人數：125

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
324	100%	199	100%	125	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 43 男性人數： 37 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
43	100%	37	100%	6	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 3 男性人數： 2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	「新北市下水道管理自治條例」	蔡瓊姿 劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本局性平專案小組 110 年 5 月 5 日新北水秘字第 1100898958 號函第 2 次會議決議通過

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	「新北市中和區壽德公園滯洪池工程」	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡瓊姿 劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情	本局性平專案小組 110 年 9 月 8 日新北水秘字第

	「瓦礫溝 整治計畫」	畫 案		專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需 建立明確遴選與審查機 制)之民間專家學者	形內容進行撰 寫)	1101783757 號 函第 3 次會議 決議通過
--	---------------	--------	--	------------------------------------------------------------------------------	--------------	----------------------------------

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=1ff6a7f00d6c498f	
(二)性別統計指標數(項)		10	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市政府水利局職員人數-按學歷別分	更新時間數列至 109 年
2	修	新北市政府水利局職員人數-按考試類別分	更新時間數列至 109 年
3	修	新北市政府水利局職員人數-按年齡別分	更新時間數列至 109 年
4	修	新北市政府水利局職員人數-百分比	更新時間數列至 109 年
5	修	新北市政府水利局職員參與訓練情形-百分比	更新時間數列至 109 年
6	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所性別-百分比	更新時間數列至 109 年
7	修	新北市政府水利局承辦工程業務同仁平均加班時數-平均每入年加班時數(正式人員)	更新時間數列至 109 年
8	修	新北市政府水利局承辦工程業務同仁平均加班時數-平均每入年加班時數(約聘僱人員)	更新時間數列至 109 年
9	增	新北市政府水利局暨所屬職員參與性別意識培力課程人	更新時間數列至 109 年

		數-百分比	
10	增	新北市政府水利局承辦工程 業務同仁平均加班時數-平均 每人年加班時數(約用人員)	更新時間數列至 109 年

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=a4b1ba096c8bf104		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
1	破除職場藩籬-打造幸福職 場,營造新北污水下水道建設 性別平權環境	污水下水道計畫科	劉泰淵	110/8/5
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>在市府推動「安居樂業-性平好生活」的願景下,本局為落實性別主流化目標,以探討從事污水下水道業務之職場性別關係進行分析,從組成人數、年齡層、人員類別、職等及加班時數等各面向加以著墨分析,由污水下水道相關業務職場性別分析結果來看,本局以非考試管道任職的性別隔離問題已逐漸獲得改善。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
2	破除職場藩籬-打造幸福職 場,營造新北污水下水道建設 性別平權環境(水利防汛輪值)	污水下水道計畫科	劉泰淵	110/10/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>水利防汛業務為污水三科服務同仁污水工程業務外重點勤務,以執行水利防汛業務勤務班表,檢視本局勤務安排現況,進而了解是否有性別不平問題。因防汛勤務往往是在天候不佳時須臨時、緊急配合出勤,當發生於假日、夜間時,女性同仁無法自行駕車的比例較高,相對安排勤務時就容易受限無法排入。因此,水利防汛業務輪值性別比例的差距,不全然是性別刻板印象導致,尚受到個人因素、機關業務等考量因素影響。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料,考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等),分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下,處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析,結合質化資料探討,分析不同性別的處遇,及辨認其差異和需求,據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置,或延伸發展其他計畫以處理相關議題,以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計,更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性別平等及性騷擾等專題講座	36,000	加深本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更加深入的認知。
2	辦理性別平等專案小組會議	15,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
3	設置性別友善廁所	6,000,000	藉由性別友善廁所的設置，滿足一般民眾的生理需求，不受限於任何性別的匡架，以推動性別友善的環境。
4	監視系統	12,900,000	營造友善安全的環境，不因性別而有所區別，讓民眾皆能安心置身在安全、友善的環境。
總計		18,951,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性騷擾及性別主流化(含CEDAW 進階課程)之專題講座	36,000	提升本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	10,000	藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考職場上不同性別間就業、經濟與福利的平權議題，以推動性別平等化。
3	召開性別平等專案小組會議	20,960	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	設置性別友善廁所	4,500,000	藉由性別友善廁所的設置，滿足一般民眾的生理需求，不受限於任何性別的匡架，以推動性別友善的環境。
5	監視系統	17,500,000	營造友善安全的環境，不因性別而有所區別，讓民眾皆能安心置身在安全、友善的環境。
總計		22,066,960	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導



一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次				1					
總計	1								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次							760	
總計	760							

三、自製性平文宣

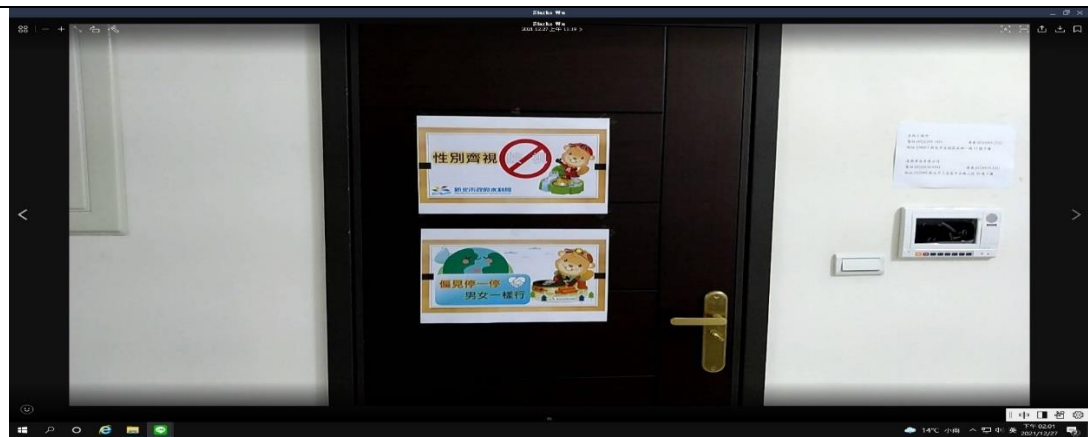
項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	自製性平標語海報	<p>1、製作 2 版本局吉祥物水狸寶寶加上性平標語進行宣導。</p> <p>2、張貼 29 樓至 30 樓公佈欄、指紋機、電梯外共貼 8 張。</p> <p>3、工務所張貼性平宣導海報，計有碧潭堰改善暨周邊環境營造、藤寮坑溝排水及大窠坑溪水環境營造統包工程、大漢溪堤外水岸廊道串聯暨周邊環境改善工程、新北市新店溪洲原住民生活文化園區-第二期工程」第一標(堤防工程)、新北所轄各污(抽)水廠站暨陳情中心等處所。</p>		秘書室 徐維孜(科員)	 

工務所張貼性平宣導海報

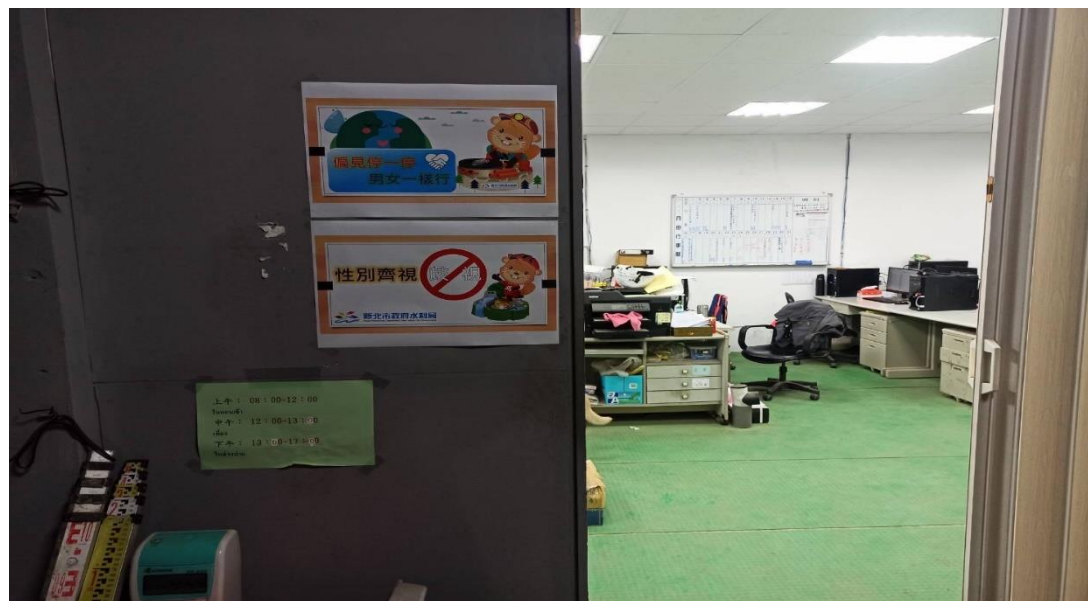
碧潭堰改善暨周邊環境營造



C



大漢溪堤外水岸廊道串聯暨周邊環境改善工程

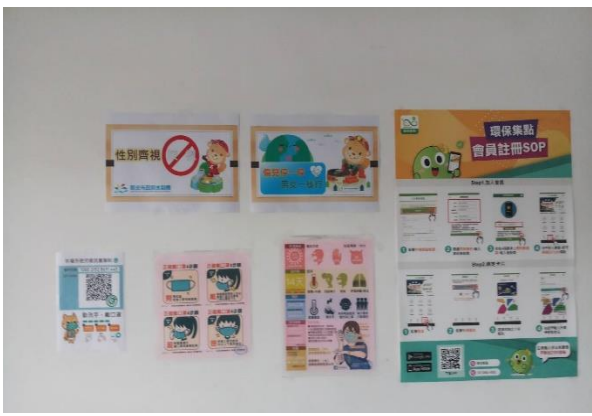


新北市新店溪洲原住民生活文化園區-第二期工程」第一標(堤防工程)



新北所轄各污(抽)水廠站暨陳情中心張貼性別平等宣傳海報

淡水水資源回收中心



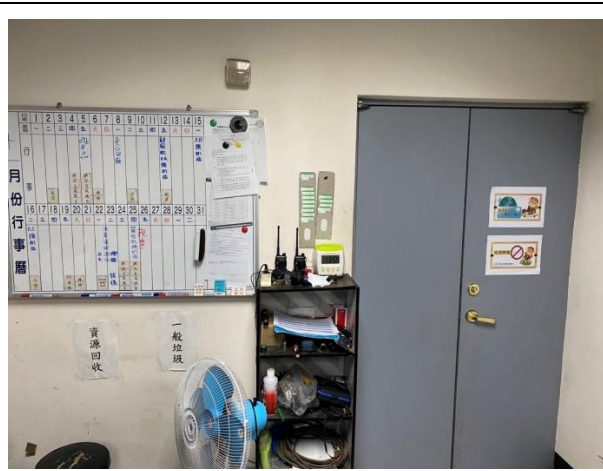
林口水資源回收中心



三鶯水資源回收中心



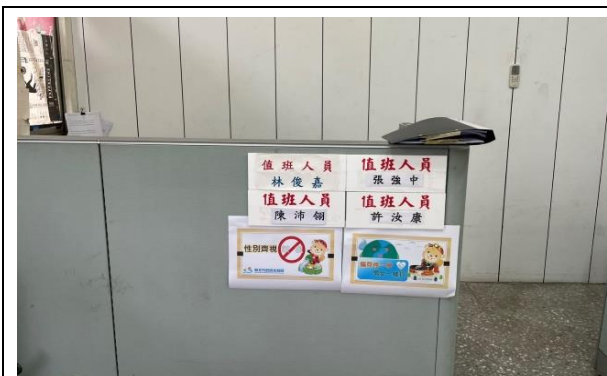
北大特區污水處理場



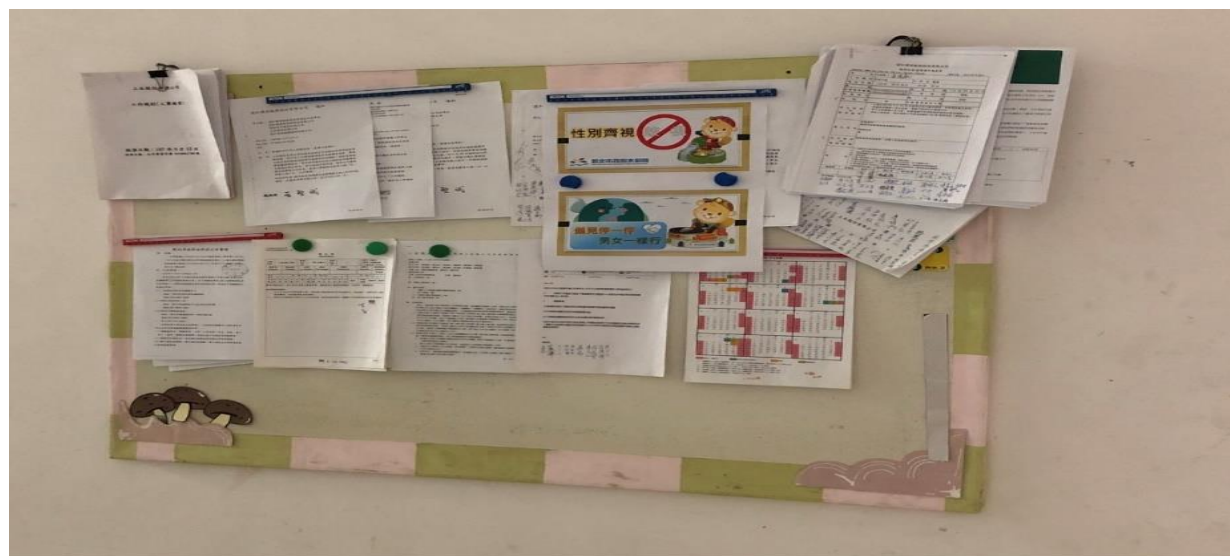
滷仔溝礮間處理淨化場



陳情中心



獅子頭污水抽水站



新莊污水抽水站



汐止污水抽水站



捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進 性別 平等 之政 策、 措 施、 方 案 或 計 畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>河濱停車場設置婦幼專用車位</u> 依各停車場總車格數，按比例保留婦幼專用車格保留百分之二之汽車停車位作為孕婦、幼兒 6 歲以下兒童者停專用車位。
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、	<input checked="" type="checkbox"/> <u>縮減偵水志工之性別差異、建立性別友善的服務價值</u> 在招募偵水志工时，努力落實全民防災、守護家園、不分性別。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>污水廠站設置婦幼專用停車位</u> 為提供女性友善職場環境,於本局所管各污水廠區內規畫女性職員優先停車位,提供予夜歸、攜幼婦女等職員,以加強其通勤安全。目前各污水廠皆有 1 格以上之女性職員優先停車位。
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>110 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 110 年自製性別宣導標語
(四) 依業務屬性編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 以本局抽水站技工招考為主題，製作 CEDAW 教材-認識「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) (只問能力不分性別 營造性別友善職場) 1. 本局 CEDAW 自製教材以簡報方式呈現，內容以本局抽水站技工招考為主題，討論「男女適用相同的體能測驗考評標準，是否違反平等權?」，簡報中除提供相關數據統計分析外並就與案例相關之 CEDAW 條文、一般性建議及新北市性別平等政策方針納入編列於本篇案例。 2. 本教材已上傳至本局官網性別主流專區-性別平等意識培力網址： https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=dc091b96445f789a ，提供本局同仁上網參考

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：「縮減偵水志工之性別差異、建立性別友善的服務價值」

在一般人的印象或想法，水利工程、水災搶救等工作應該是以男性為主。水利局在招募偵水志工時，努力落實全民防災、守護家園、不分性別；108-110 年間男性約佔 53%、女性約佔 47%，打破過去防救災志工性別比例失衡之印象，建立參與服務正向價值。

110 年下半年線上教育訓練情形

110 年度志工服勤情形



方案名稱 2：「河濱停車場設置婦幼專用車位」

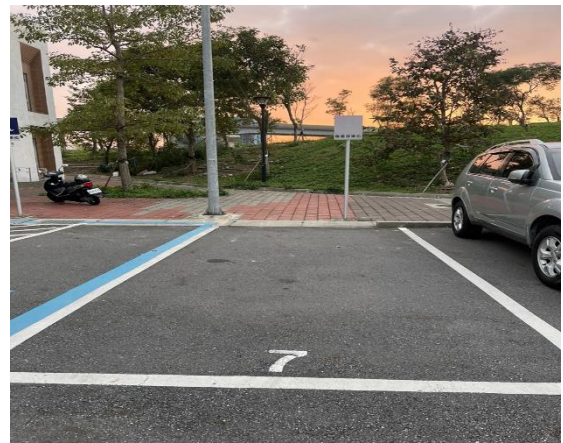
為提供民眾友善的婦幼河濱園區，本處於河濱停車場依法規建置婦幼專用車格，目前共建置有 170 格，符合法規規範。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：「污水廠站設置婦幼專用停車位」

為提供女性友善職場環境，於本局所管各污水廠區內規畫女性職員優先停車位，提供予夜歸、攜幼婦女等職員，以加強其通勤安全。目前各污水廠皆有 1 格以上之女性職員優先停車位。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：110 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫



方案名稱 2：自製性別宣導標語



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

教材名稱：認識「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) (只問能力不分性別 營造性別友善職場)



案例:只問能力，不分性別，機會均等，安心就業-抽水站技工招考
男女適用相同的體能測驗考評標準，是否違反平等權？

特別措施 (依據暫行特別措施第4條第2項)

如何實踐

目前技工徵才體能測驗係以實際情境測驗成績作為錄取分數之一。

體能測驗在基礎不變-男、女性皆負重25公斤砂包，直線跑走20公尺，考量男、女性體能確實有異，修正最低合格男性須於35秒(含)內完成、女性則多給5秒，40秒(含)內完成即可。

只問能力不分性別 營造性別友善職場



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益