

## 破除職場藩籬-

### 打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境(水利防汛輪值)

新北市政府水利局

水利防汛業務為污水三科服務同仁污水工程業務外重點勤務，除了定期定時輪值之監看水情輪值外，「豪大雨二級暨強化三級輪值」及「颱風防汛一、二級開設進駐」均需配合市府 EOC 通報及天氣預報，於水情通報時配合出勤，因相關水情 24 小時均可能發生，任務強調機動性、即時性，以往常由男性同仁擔任勤務，致有不同性別同仁反映勤務執行性別不平等之職場藩籬情形，原因可能自考量防汛勤務往往是在天候不佳時須配合出勤，或因個人因素無法輪值及機關業務考量。

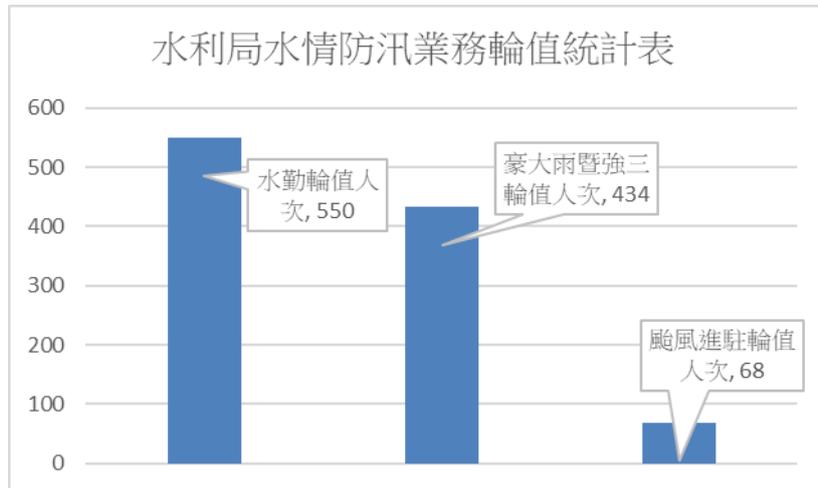
希望分析 110 年度污水三科同仁執行水利防汛業務勤務班表，檢視本局勤務安排現況，進而了解是否有性別不平問題，作為未來勤務調整參考。

#### 一、性別統計分析

##### (一)水利防汛業務之輪值概況

以本局 110 年度污水三科同仁執行水利防汛業務勤務班表進行分析，檢視本局勤務安排現況，以作為未來調整防汛業務勤務之參考，進而打造性別平權環境。

統計指標以三污服務同仁排入水利防汛三項勤務實際人數為準，經班表資料統計水情輪值 550 人次、豪大雨暨強三輪值 434 人次及颱風進駐 68 人次總計 557 人次，如圖一：



圖一 水利局水情防汛業務輪值人次統計表

資料來源：新北市政府水利局。

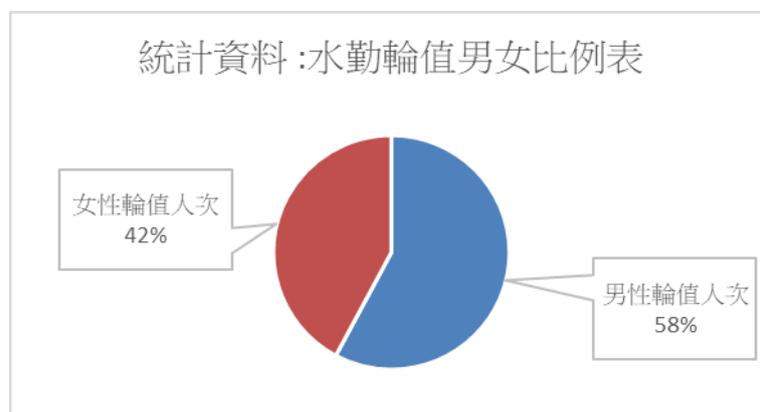
## (二) 水情輪值

水情輪值區分平日與假日班表，平日第一班輪值時間 18:00-20:00(遇假日輪值時間為 08:00-20:00)，第二班輪值時間 20:00-隔日 08:00，兩班制勤務安排，第一班以女性同仁及約用人員排班，第二班為男性同仁排班。

由圖二~三呈現 110 年全局及三污水情輪值男女比例狀況，經統計 110 年度全局總輪值 550 人次，男性輪值 318 人次，女性輪值 232 人次(男:女 58:42)；另三污同仁輪值班表，男性輪值 148 人次，女性輪值 80 人次(男:女=65:35)。

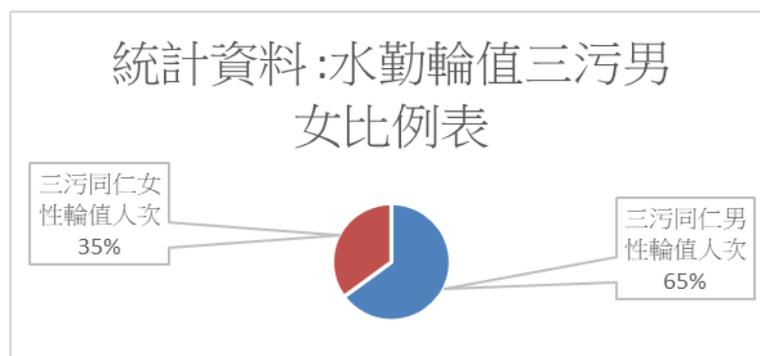
另從人數來看，由圖四~五呈現，全局總輪值人數 196 人，男性輪值人數 110 人，女性輪值人數 86 人次(男:女 56:44)；另三污同仁總輪值人數 83 人，男性輪值人數 52 人，女性輪值 31 人(男:女=63:37)。

統計結果全局水情輪值男性人次比例高於女性，另三污同仁水情輪值男性人次比例也有高於女性情形，而人數之統計結果亦相似。



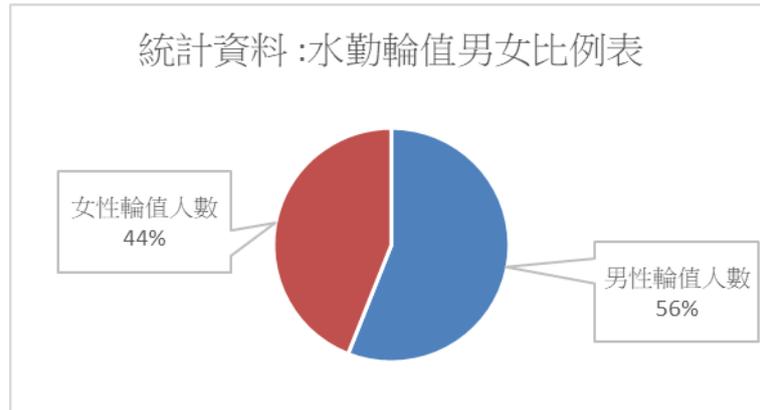
圖二 水情輪值全局總輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



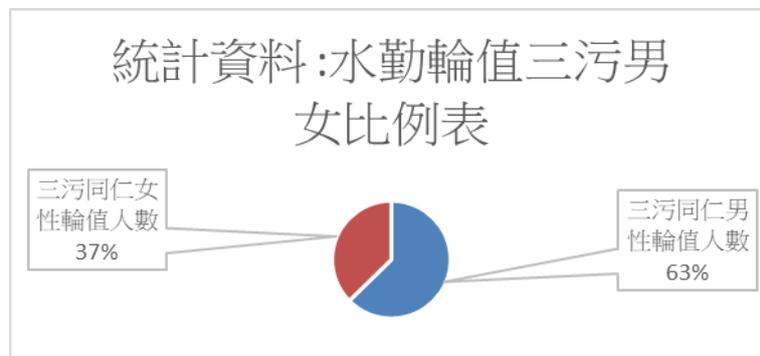
圖三 水情輪值三污輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



圖四 水情輪值全局總輪值人數男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



圖五 水情輪值三污輪值人數男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。

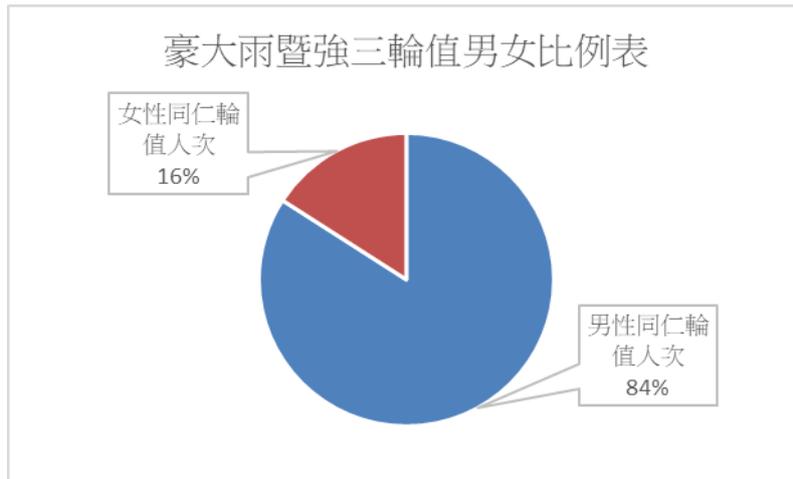
### (三) 豪大雨暨強三輪值

豪大雨暨強三輪值以周一至周五一班次，周六與周日一班次方式安排勤務，污水三科人員併入水利局相關科室排班。

由圖六~七呈現 110 年全局及三污豪大雨暨強三輪值男女比例狀況，經統計 110 年度全局總輪值 434 人次，男性輪值 365 人次，女性輪值 69 人次(男:女 84:16)；另三污同仁輪值班表，男性輪值 157 人次，女性輪值 35 人次(男:女 82:18)。

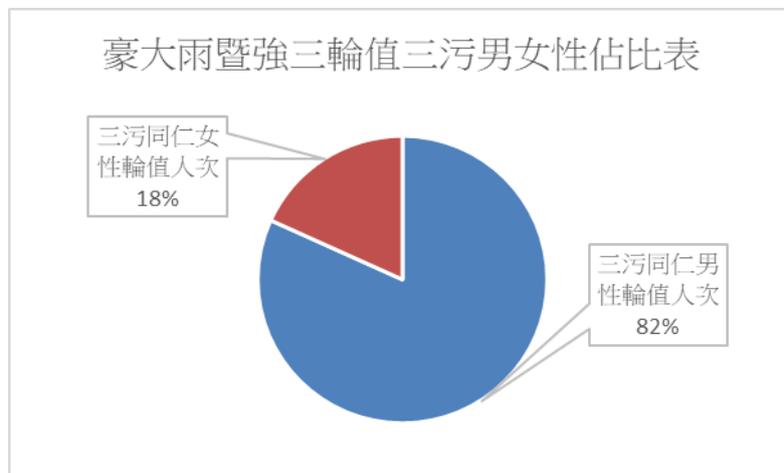
另從人數來看，由圖八~九呈現，全局總輪值人數 103 人，男性輪值人數 69 人，女性輪值人數 34 人(男:女 67:33)；另三污同仁總輪值人數 31 人，男性輪值人數 23 人，女性輪值 8 人(男:女=74:26)。

統計結果全局豪大雨暨強三輪值男性人次比例高於女性，另三污同仁豪大雨暨強三輪值男性人次比例也有高於女性情形，而人數之統計結果亦相似。



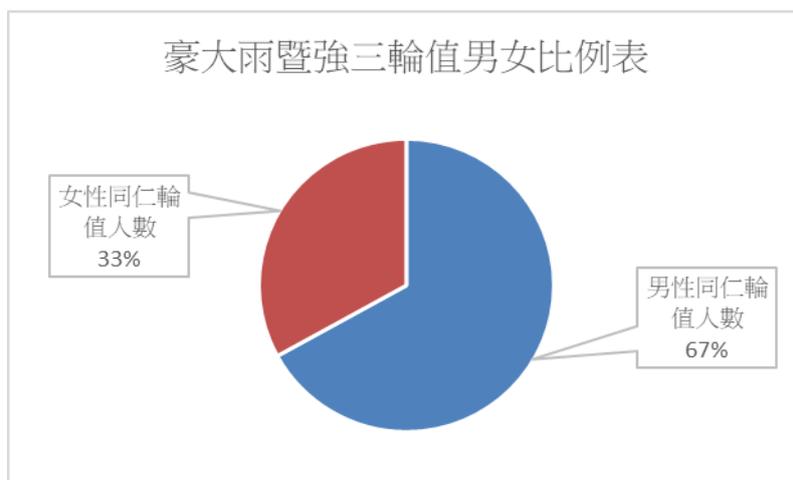
圖六 豪大雨暨強三輪值全局總輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



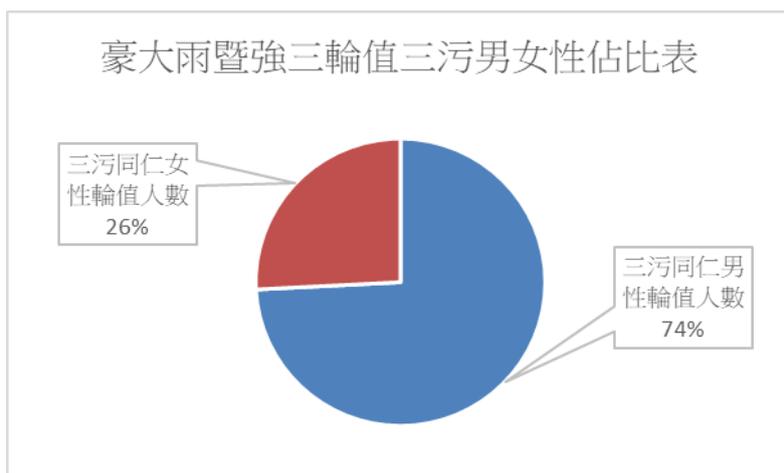
圖七 豪大雨暨強三輪值三污輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



圖八 豪大雨暨強三輪值全局總輪值人數男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



圖九 豪大雨暨強三輪值三污輪值人數男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。

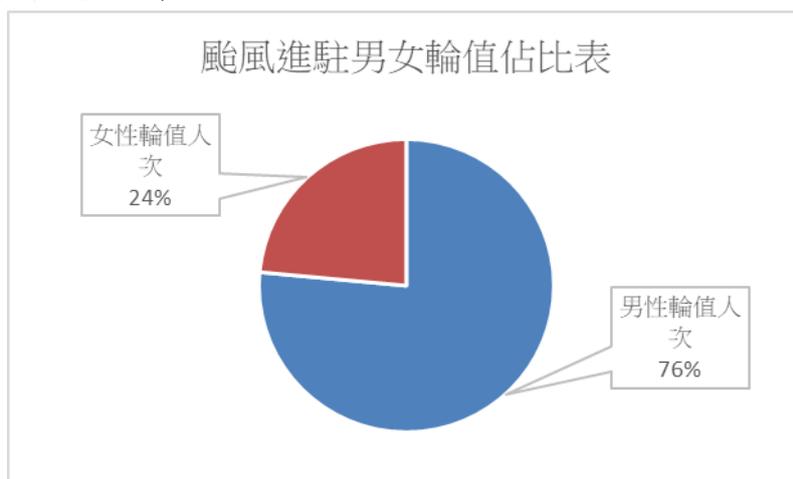
#### (四) 颱風進駐

颱風進駐以 4 班次每 12 小時輪值，分別進駐 9 樓防災中心及 29 樓局防災應變中心，污水三科人員併入水利局相關科室排班。

由圖十~十一呈現 110 年全局及三污颱風進駐男女比例狀況，經統計 110 年度全局總輪值 68 人次，男性輪值 52 人次，女性輪值 16 人次(男:女 76:24)；另三污同仁輪值班表，男性輪值 18 人次，女性輪值 1 人次(男:女 95:5)。

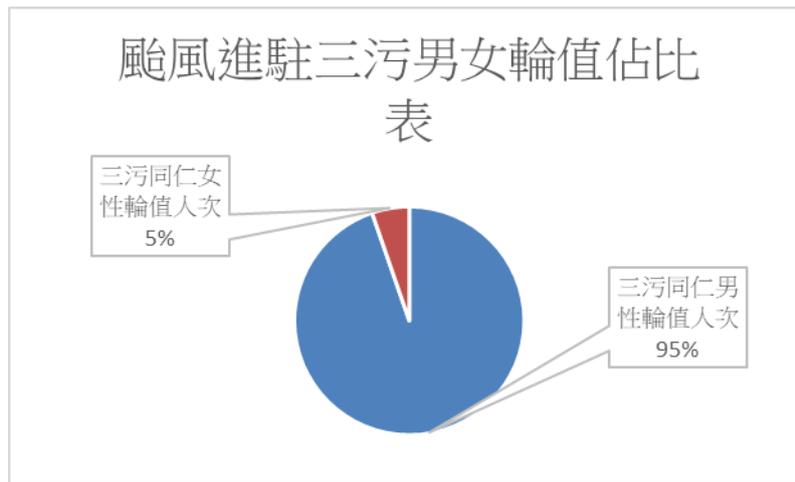
另因颱風人員係依本市發布海上、陸上警報時，依班表輪流進駐，人數與人次之資料相同。

統計結果全局颱風進駐男性人次比例高於女性，另三污同仁颱風進駐男性人次比例也有高於女性情形。



圖十 颱風進駐全局總輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。



圖十一 颱風進駐三污輪值人次男女比例表

資料來源：新北市政府水利局。

## 二、促進性別平等之規劃及目標

### (一) 減少執行水利防汛業務勤務班表人員性別安排差異

水利防汛業務輪值性別比例的差距，不全然是性別刻板印象導致，尚受到個人因素、機關業務考量影響，因防汛勤務往往是在天候不佳時須臨時、緊急配合出勤，當發生於假日、夜間時，女性同仁無法自行駕駛車輛的比例較高相對安排勤務時就容易受限無法排入，亦會影響到輪值同仁之一般業務執行，若期望減少防汛輪值性別安排差異，需解決上述之問題。

表一 減少防汛輪值性別安排差異之方案

編號	方案名稱	方案內容
方案 1	依照業務性質適度調整排班人員性別比例	班表安排時由各業務科就業務性質適時安排不同性別人員擔任輪值工作。
方案 2	差勤交通安排車輛駕駛人員	水情防汛業務因需常有通勤需求，為因應不同性別水情防汛勤務需求，後續應於差勤交通上安排車輛駕駛人員，讓不同性別人員可免因交通因素而無法擔任職務。

資料來源：新北市政府水利局。

### (二) 應用深化

為達性別平等的實質目標，水利防汛輪值也應相對平均分擔，使不同性別均可共享平等環境，本局藉由值班人次統計資料分析從事污水下水道相關業務同仁於執行水情防汛業務之性別是否符合平等環境，將性別分析評估結果作為後續人員班表調整之參考，以減少執行水利防汛業務勤務班表人員性別安排差異。

### (三) 方案(計畫)類型與預決算數

本計畫選定方案 1、2 同時試行，因兩方案可相輔相成，同時執行應可達到更好的成效；另方案 2 提及針對差勤交通安排及公務車輛司機駕駛人員部分，主

要因為防汛勤務出動有可能在天候環境不佳或因水情而需於夜間出勤，這些任務往往具緊急性、機動性的作業型態，女性同仁無法自行駕駛車輛的比例較高相對安排勤務時就容易受限無法排入，如執行方案上有可擔任駕駛之人員，對於女性同仁排入勤務上應更有彈性。

#### **(四) 計畫之執行、評估與監督**

本計畫由本局秘書室及污水三科共同執行，配合選定方案調整水利防汛業務班表，降低值勤人員性別差異，建設性別平權環境。