

破除職場藩籬-打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境

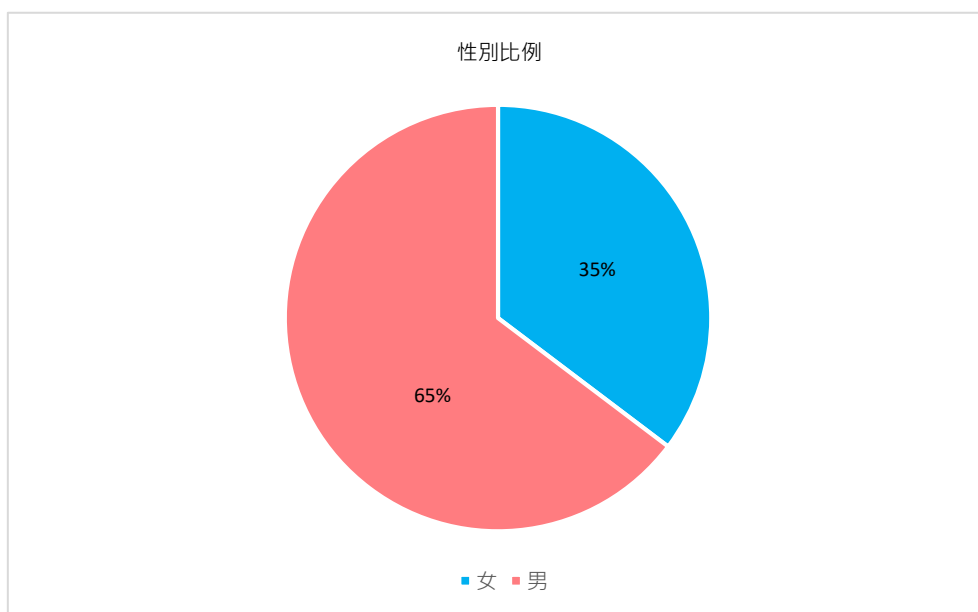
污水下水道計畫科 劉泰淵

一、序言

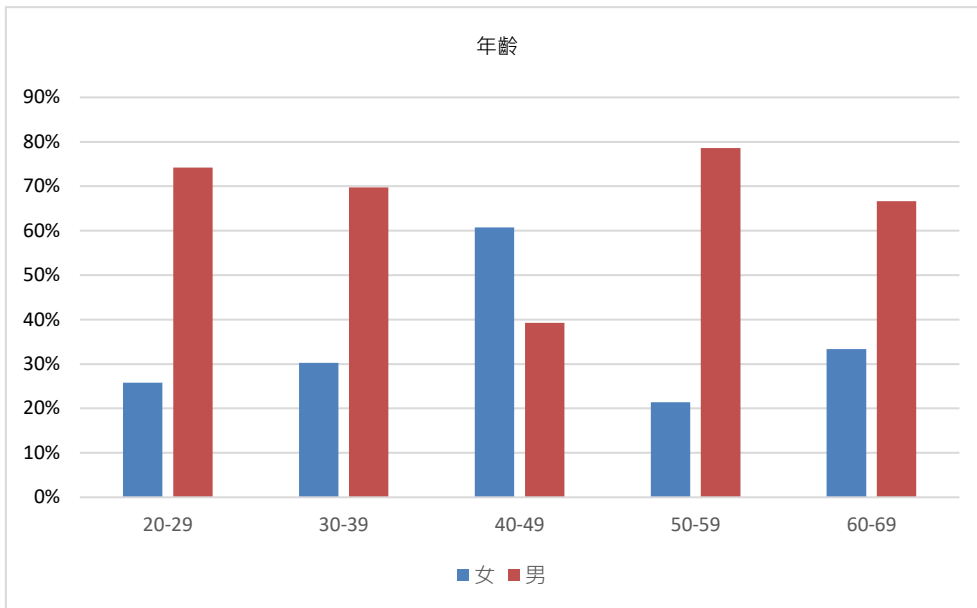
為保證多元性別權益、達成性別平等目標，新北市政府在「安居樂業-性平好生活」的願景下，藉由落實性別主流化將國際目標轉化為在地推展的能量，將新北市打造成為一個友善共融的智慧城市。

新北市政府水利局(以下簡稱本局)為落實性別主流化之目標，就目前在職人員相關資料進行性別平等與公務人力關係之分析，探討從事污水下水道業務之職場性別關係。

二、分析



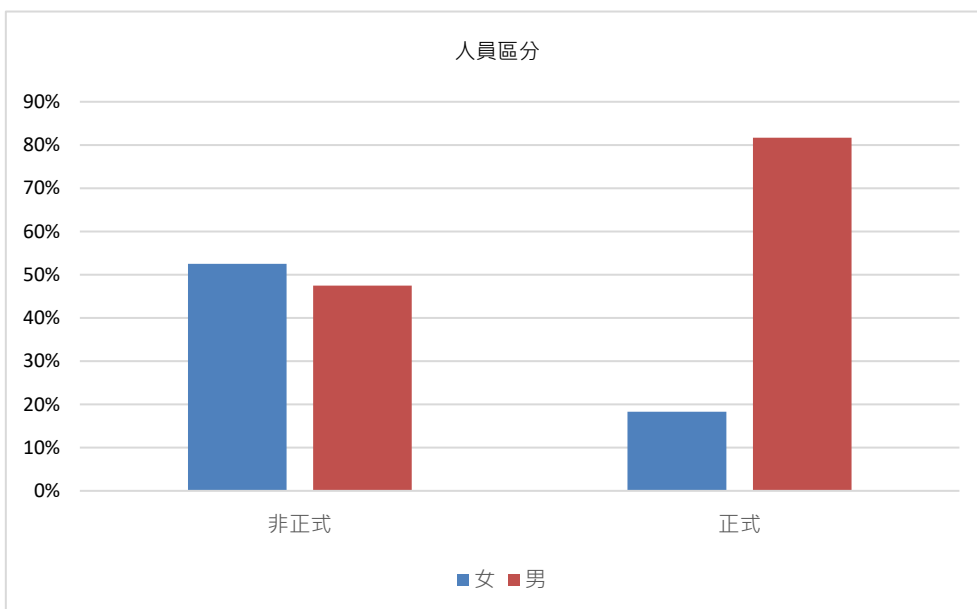
圖一 性別比例



圖二 性別-年齡比例分布

本局目前辦理污水下水道相關業務之單位共有 3 個科室(污水下水道計畫科、污水下水道工程科、污水設施科)總人數共 119 人，其中女性 42 人、男性 77 人，比例約為女：男=35：65。

各年齡層男女比例大部分皆為女：男=30：70(除 40~49 歲外)，與總人數之男女比相近。



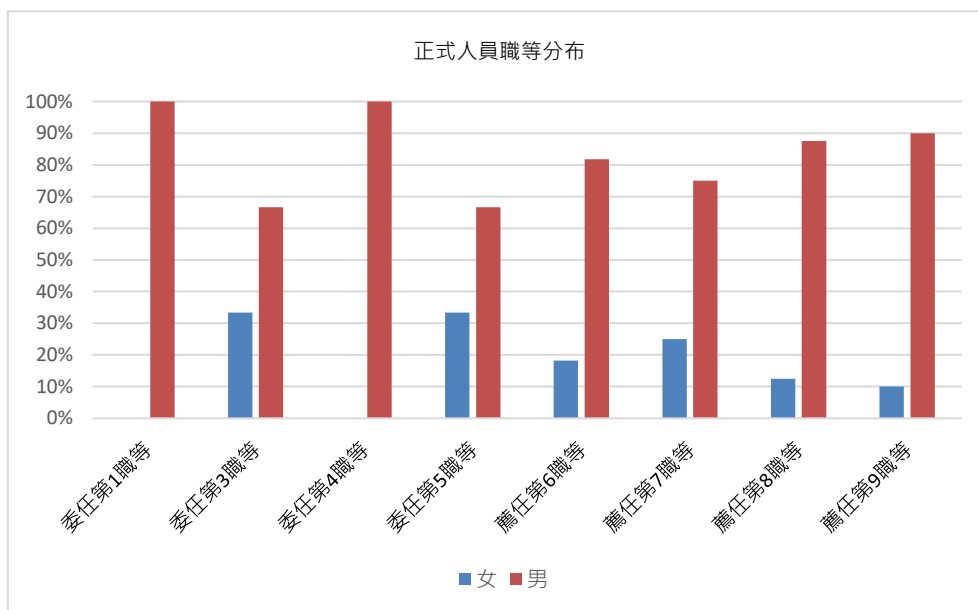
圖三 人員區分-人數比例分布

目前正式人員 60 位、非正式 59 位，其中正式人員比例(女：男=18：82)，非正式人員比例(女：男=53：47)。

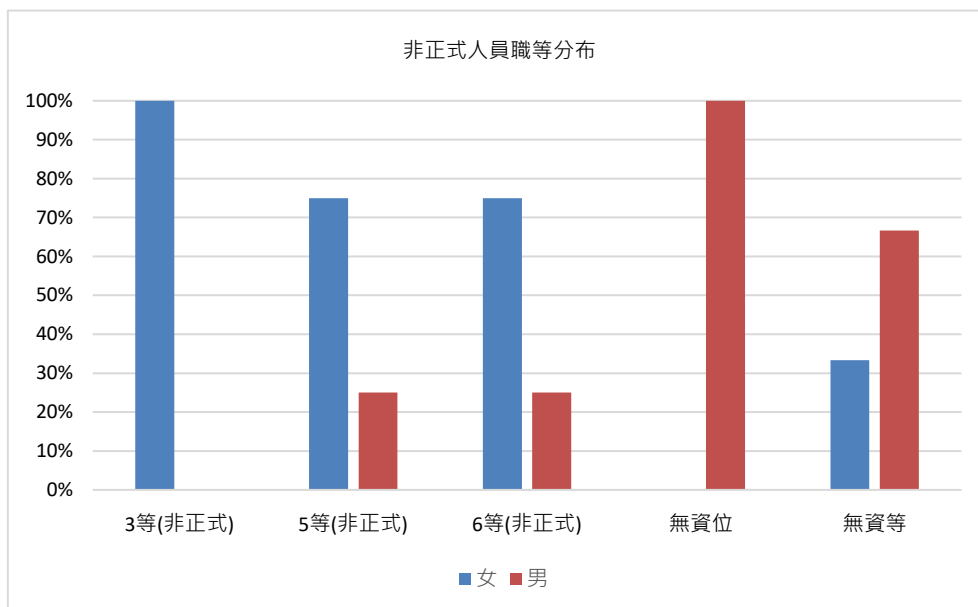
由此可見透過國家考試進入污水下水道之職場，仍受到性別差異影響，因相關考

試資格大多仍限制須有工程相關之學歷，而目前就學階段仍有相當的性別隔離現象，雖隨時代變遷，「男理工、女人文」的看法已逐漸被打破，各界皆鼓勵女性參與工程、科學相關工作，然而在高等教育中，工程相關科系仍具有高度男性集中之現象，進而導致勞動市場及職場的性別隔離問題。

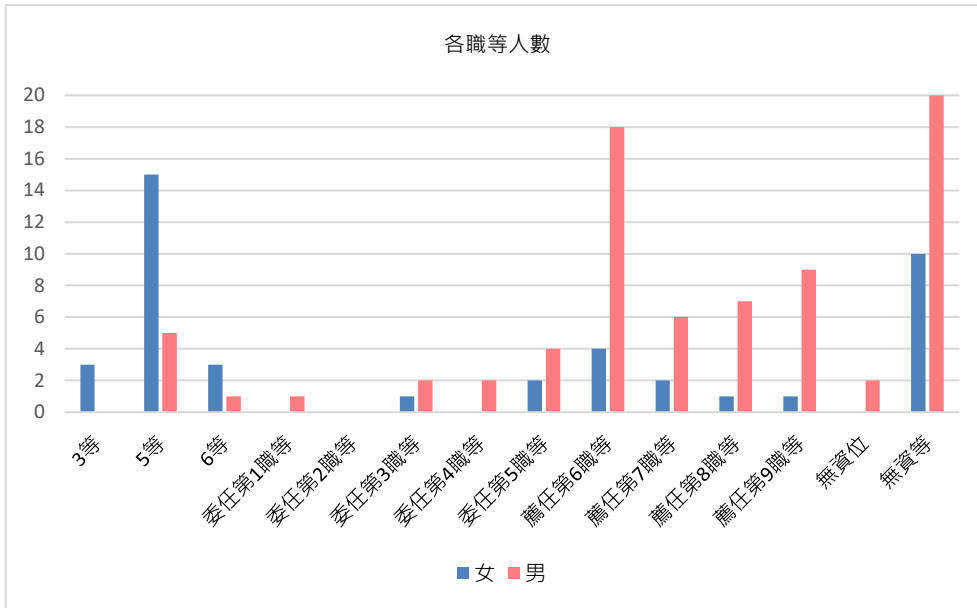
而從非正式人員之性別組成來看，脫離國家考試的資格限制後，職業選擇已漸漸不受到過去性別刻板印象之影響，開始跳脫出性別之限制。



圖四 正式人員職等比例分布

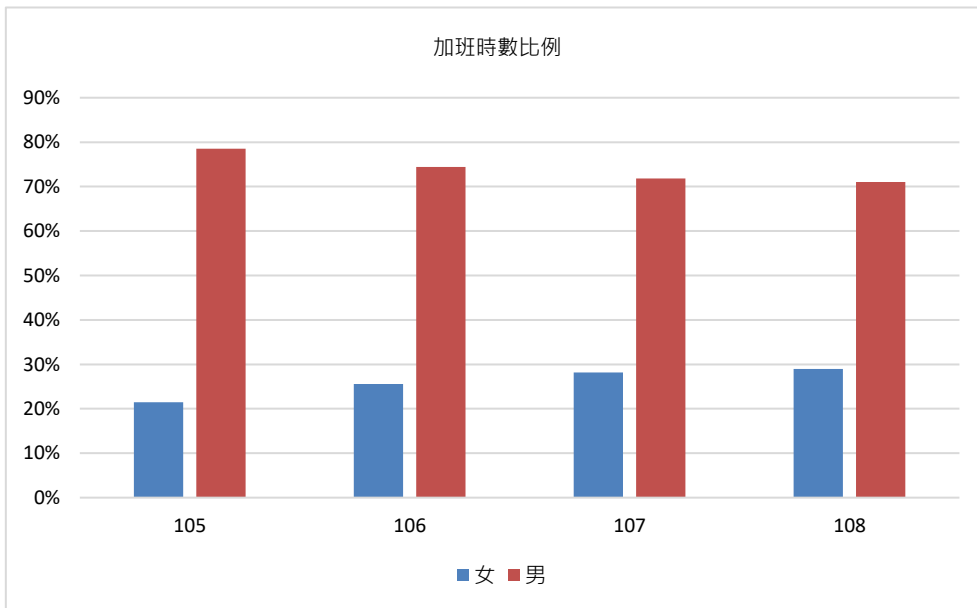


圖五 非正式人員職等比例分布



圖六 各職等人數-年齡分布

職等分布，正式人員基本上仍與總數之男女比例相近，皆為男性占約70%以上之情形，惟高階主管職等之女性比例仍非常低，薦任第7等以上之人數僅止2人；而非正式人員則未有明顯之趨勢。



圖七 加班時數比例分布

加班時數之比例基本上與總人數之比例相近；另有關申請教育訓練、生理假、家庭照顧假、產假、排產假及育嬰與侍親留職停薪部分，因總樣本數不多，未有明顯相關性。

三、結論

現今各界皆在積極推動性別主流化業務，推動性別平等、營造無性別歧視之環境，惟受到過去性別刻板印象之影響，自科系選擇開始至尋找工作階段仍有「男理工，女人文」之刻板印象所導致之性別隔離問題。

自本局污水下水道相關業務職場性別分析結果來看，基於國家考試的應考資格限制，性別刻板印象於求學階段之影響仍會反映在職場上；但從非考試管道之性別比例來看，性別之影響有漸漸破除的傾向，從事污水下水道工作之性別隔離問題已漸漸開始改善。

「性別平等、多元尊重」是現今社會的趨勢，然而現傳統性別刻板觀念的影響雖已漸漸淡化，但仍舊尚未完全消失，為了營造性別平等的幸福環境，仍有許多進步的空間需要大家一同努力。