

## 附件 2

# 新北市政府水利局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平工作小組 110 年 2 月 24 日第 1 次會議決議通過

### ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	張修銘	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃惠玲	主任
性別業務承辦人	秘書室	蕭安惠	約聘人員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
「破除職場藩籬—打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境」	就目前所有各項數據分析結果來看，基於國家考試的應考資格限制，性別刻板印象於求學階段之影響仍會反映在職場上；但從非考試管道之性別比例來看，性別之影響有漸漸破除的傾向，從事污水下水道工作之性別隔離問題已漸漸開始改善。
「新北大都會公園溜滑梯主題樂園-溜出性平，滑到幸福!」	新北大都會公園熊猴森樂園於 109 年 7 月開放啟用，自 8 月中開始統計截至 12 月止，分析成果為各性別人數分別為 68,639 人及 71,108 人，比例為 0.97：1，男性人數已較之前增加，逐步達成本計畫增加男性陪同小孩目標成果。 改善後之遊戲場計有 31 道滑梯及多達 100 組遊具設施，吸引全國各地民眾前來朝聖打卡及各機關學校觀摩、校外教學，已達到行政院性別平等「完善生養環境方案」政策推行之目標，利用交通便利性、河濱創意性，打造全齡公園滿足不同區域及家庭需求，提供近便、量足、多元、平價、優質之教保環境，新北大都會公園以”溜””滑”拉近性別、三代同堂之距離，笑聲、幸福感就是性別平等最佳證明。

### 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：黃正誠副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	7	9	43.8%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	27	府外委員姓名	劉梅君教授
-------	---	--------	---	------	----	--------	-------

						(含職稱)	蔡瓊姿副教授 孫瑞穗研究員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	謝俊隆處長 方秀媛主任

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：284

男性人數：170

女性人數：114

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
284	100%	170	100%	114	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：44

男性人數：37

女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	37	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

##### (二) 主管

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫委託規劃設計	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	蔡瓊姿	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者(婦女權益之促進與發展基金會培訓師資) <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審	1.依委員意見修正，淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫委託規劃設計符合相關 CEDAW 條文方面第 10 條 0 項 g 款、第 13 條 0 項 c 款。	109 年 8 月 31 日照案通過

					查機制)之民間專家學者		
2	污水 下水道用 戶接管後 巷彩繪計 畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化 人才資料庫專 家學者(婦女 權益之促進與 發展基金會培 訓師資) <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本 府性別平等相 關委員會(工 作小組/專案 小組)民間委 員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才 資料庫(需建 立明確遴選與 審查機制)之 民間專家學者	1.依委員意見修正,不妨邀 請當地學校或社區團體 一同發想設計。	109年8月31日 照案通過

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382250000G">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382250000G</a>	
(二)性別統計指標數(項)		8	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		8	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市政府水利局職員人數-按學歷別分	更新時間數列資料至 108 年
2	修	新北市政府水利局職員人數-按考試類別分	更新時間數列資料至 108 年
3	修	新北市政府水利局職員人數-	更新時間數列資料至 108 年

		按年齡別分	
4	修	新北市政府水利局職員人數-百分比	更新時間數列資料至 108 年
5	修	新北市政府水利局職員參與訓練情形-百分比	更新時間數列資料至 108 年
6	修	新北市高灘地河濱自行車道系統景觀廁所性別-百分比	更新時間數列資料至 108 年
7	修	新北市政府水利局承辦工程業務同仁平均加班時數-平均每人年加班時數(正式人員)	更新時間數列資料至 108 年
8	增	新北市政府水利局承辦工程業務同仁平均加班時數-平均每人年加班時數(約聘僱人員)	更新時間數列資料至 108 年

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=a4b1ba096c8bf104">https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=a4b1ba096c8bf104</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市政府水利局男、女性同仁參加性別主流化相關課程人數比例及關注學習課程議題等相關分析	人事室	黃雯娟	109/7/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
配合現行政策，落實公部門性別主流化推動，培養公務人員具有性別敏感度，本局近年依據本府年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫，逐步辦理本局同仁性別意識培力課程。為探求同仁對於課程瞭解性及未來教育訓練課程辦理方式，特以問卷調查局內同仁(108 年 3 月在職)就本局於 107 年辦理性別主流化相關教育訓練課程，檢視本局現職各性別同仁參訓課程人數出席比例、對各議題關注度，以為規劃貼近同仁需求之性別意識培力課程。				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)

分析摘要(以 200 字以內為原則)

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性騷擾及性別主流化(含 CEDAW 進階課程)之專題講座	36,000	加深本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更加深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	10,000	加深本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更加深入的認知。
3	召開性別平等專案小組會議	15,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	108 年度水患自主防災社區推動暨維運	2,000,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
總計		2,061,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性騷擾及性別主流化(含 CEDAW 進階課程)之專題講座	36,000	提升本局同仁性別主流化專業知能及職場性騷擾法律常識認知。
2	召開性別平等專案小組會議	15,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
總計		51,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案 類 別	總 次 數	1. 平	2. 網	3. 廣	4. 影	5. 座	6. 說	7. 記	8. 活	9. 其
		面	頁	播	音	談 會	明 會	者 會	動	他

4	3				3				0
---	---	--	--	--	---	--	--	--	---

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
7	3							125,754	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 破除職場藩籬 - 打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境 <input checked="" type="checkbox"/> 大台北都會公園景觀橋統包工程 <input checked="" type="checkbox"/> 「二重疏洪道微風運河周邊發展無動力設備水域活動及相關訓練設施完善及補

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>強」</p> <p>■ 109 年亮點方案「新北大都 會公園溜滑梯主題樂園-溜 出性平，滑到幸福!」</p>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施， 例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決 策參與或幹部比例之具體措施。	□ _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案， 並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、 兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩 日或國際終止婦女受暴日等。	□ _____
(二) 結合企業、鄰里 社區、區公所、 所屬機關(構) 與民間組織(如 人民團體、基金 會、機構等)推 動性別平等之 政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計 畫之對象。	<p>■ 無自來水及供水不佳地區飲用 水品質改善</p> <p>■ 新北市公園暨活動中心污水接 管興建計畫</p>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公 所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策 措施。	<p>■ 後巷彩繪</p> <p>■ 縮減偵水志工之性別差異、建 立去性別化服務價值</p>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、 區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案 等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額 補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	□ _____
(三) 依業務屬性自 編性別平等教 材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、 托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主 流化專區。	<p>■ 本局 109 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫</p>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專 區。	<p>■ 109 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫自製教材一案</p>

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。



(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：破除職場藩籬－打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境

說明：藉由污水下水道工程科、污水下水道計畫科及污水設施科之人力資料，分析從事下水道業務之職場性別關係，進而改善、營造新北污水下水道建設性別平權環境。

目前就各項數據分析結果來看，基於國家考試的應考資格限制，性別刻板印象於求學階段之影響仍會反映在職場上；但從非考試管道之性別比例來看，性別之影響有漸漸破除的傾向，從事污水下水道工作之性別隔離問題已漸漸開始改善。

影片網址：

[https://m.facebook.com/waternewtaipei/videos/187813799325610/?refsrc=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fwaternewtaipei%2Fposts%2F2766488490086818&\\_rdr](https://m.facebook.com/waternewtaipei/videos/187813799325610/?refsrc=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2Fwaternewtaipei%2Fposts%2F2766488490086818&_rdr)



方案名稱 2：「大台北都會公園景觀橋統包工程」

1.設計以人本、全齡、樂活、浪漫及獨特為發想主軸，橋梁包含牽引道總長度共計 605 公尺，配合觀景休憩平台的概念，橋面寬度採 5 至 20 公尺漸變設計，創造休憩空間高達 5,831 平方公尺，並以人為本之設計理念，搭配景觀溪流、戲水地毯、輕食休憩廣場、植物綠美化、5 處夜間星座光雕、3 座無障礙電梯、4 處緩坡式牽引道及 7 處星雲鵲鳥棚架等，提供大台北地區家長攜帶子女一同前往遊憩郊遊之處所，增進家庭和樂及家庭互動關係，達成家庭教育重要觀念，相關設施亦不分男女使用，各式人種皆可使用，養成社會尊重多元文化及性別平等觀念。

2.工程已於 107 年 12 月 23 日完工啟用。

3.照片：



「辰光橋」橫跨連接二重疏



洪道左右兩岸城市空間



景觀溪流「全齡化」遊憩設備

**方案名稱 3：「二重疏洪道微風運河周邊發展無動力設備水域活動及相關訓練設施完善及補強」**

說明：微風運河設施於 107 年前多有損壞，部分空間缺乏整合，故 108-109 年度以設施安全性、便利性及機能性為整體考量，針對運河周邊環境逐步辦理改善，期許規劃健全各項水域活動發展目標，讓男女老少皆能使用優質水域活動空間，促進水上活動性別平等。

一. 預期效益

- (一) 改善並整合既有場地設施，提供安全且符合男女老少使用需求的水域運動空間。
- (二) 強化軟、硬體設施，建置國際級標準水域運動場域，結合周邊學校以培育專業水上運動人才，並將體育活動向下扎根，期望學校培育運動選手於微風運河訓練使用者其不同性別比例數量可達對等。
- (三) 透過水域活動環境改善及護岸看臺區的增設，提升民眾扶老攜幼對水域活動的參與意願。

二. 成果：於 109 年 2 月驗收合格完成相關設施完善補強，比較 108 年及 109 年之使用學校\團體\民眾體驗之使用總人數增長約 16%；其中民眾體驗總人數增長約 44%。

	108 年度使用人數	109 年度使用人數
1 月份	1830	1393
2 月份	1126	2314
3 月份	867	2042
4 月份	2472	1568
5 月份	2237	2320
6 月份	1813	2206
7 月份	1200	1427
8 月份	1259	1448
9 月份	1251	1896
10 月份	1331	1472
11 月份	831	1064

12 月份	1281	1220
總計	17498	20370

	108 年度民 眾體驗人數	109 年度民 眾體驗人數
1 月份	14	17
2 月份	0	16
3 月份	0	0
4 月份	0	55
5 月份	0	79
6 月份	0	1
7 月份	0	22
8 月份	0	11
9 月份	47	20
10 月份	67	15
11 月份	36	8
12 月份	5	0
總計	169	244

**方案名稱 4：109 年亮點方案「新北大都會公園溜滑梯主題樂園-溜出性平，滑到幸福！」**

說明: 1.吸引男性願意主動帶小孩前來挑戰及遊憩，增加男性陪同小孩照顧角色。

2.提供近便、量足、多元、平價、優質在地社區化托育及教保環境。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

**方案名稱 1：無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善**

計畫目標：為改善本市用水品質，提升自來水(含簡水)普及率。「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善計畫」除可解決無自來水地區之用水問題，亦可改善供水不佳地區之供水情況及飲用水品質，直接受益對象為居住於本市無自來水地區之民眾。用水為民生基本需求，並未因性別差異或比例而給予不平等之補助金額或因此而有不平等之評比排序，具有用水問題者均能申請補助，針對無自來水地區之民眾一視同仁，以解決民生用水問題。計畫對象針對不同性別、性傾向或性別認同者均一視同仁，後續執行時將提醒相關人員尊重多元性別，避免造成不友善的印象。

執行成果：

**1. 預期效益**

- (1) 基於民生需求，協助提升無自來水地區居民用戶用水品質，無任何針對不同性別、性傾向或性別認同者之差別待遇行為，一視同仁。
- (2) 109 年受益戶數共 1,525 戶。

**2. 成果**

- (1) 本計畫目標為改善本市用水品質，提升自來水(含簡水)普及率，希冀經由補助區公所執行簡易自來水新設與修繕等工程、自來水事業單位辦理自來水延管工程，解決本市市民的用水問題，提升用水品質之受益對象並無性別區別。
- (2) 本計畫為協助設置配水管線、取水工程、水塔設置等，其空間規畫與工程設計位於公用道路或公私有土地，因公用道路與公私有土地之使用並未對不同性別有所區分，因此工程完工後對不同性別、性傾向或性別認同者並無權益差別。
- (3) 本計畫受益對象為鄉里之民眾或用戶，一般社會認知鄉里之民眾或用水戶並無性別偏見，亦無區分性別，計畫執行自用戶需求彙整提報，至案件評比，乃至工程完工後之使用，皆無因性別比例差異導致不平等供水之情形，對於無自來水地區之民眾用戶均一視同仁，無任何針對不同性別、性傾向或性別認同者之差別待遇行為。

**方案名稱 2：新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫。**

說明:109 年共完成 51 處，讓市府能夠於公園及活動中心辦理相關活動時，提供各性別有善且乾淨之環境，增加名眾參與活動的意願，同時能夠盡情享受活動帶來的快樂，兩性都不用擔心自身安危，因為接管後停用化糞池，解決未抽水肥導致臭味飄散的問題，多出了人們可以活動的空間，整體環境明亮，也不用擔心廁所會成為陰暗的角落或犯罪的溫床，能夠放心的讓家人在四周活動休憩。



### 方案名稱 3：後巷彩繪

說明：創造安全且友善的後巷空間

彩繪前	彩繪後

### 方案名稱 4：縮減偵水志工之性別差異、建立去性別化服務價值

說明：在招募偵水志工時，努力落實全民防災、守護家園、不分性別。「偵水志工」，志工招募宣傳、教育訓練凸顯男性及女性參與服務之正面形象，在一般人的印象或想法，水利工程、水災搶救等工作應該是以男性為主。水利局在招募偵水志工時，努力落實全民防災、守護家園、不分兩性；109 年度招募志工兩性比例將近各半，打破過去防救災志工兩性比例失衡之印象。並於 109 年度邀請男性及女性志工宣導影片，建立參與

服務正向價值。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

**方案名稱 1：本局 109 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫**

說明：強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點；針對本市境內農田水利會人員進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。

1.本局 109 年共辦理 2 場性別主流化電影、2 場專題講座。

2.本局正式人及約聘僱人員至 109 年 12 月達成參加性別主流化訓練相關課程（含實體、數位課程）100%完訓率。

3.109-112 年 CEDAW 相關進階課程，針對本局所屬一般公務人員及主管 109 年實體課程參訓比率分別為 27.62%及 15.91%。



以上為 109 年辦理性別主流化進階增能課程專題講座講課情形。

**方案名稱 2：109 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫自製教材一案**

說明：強化本局同仁對於「消除對婦女一切形式歧視」國際公約之認識。

1、利用本局教育訓練課程之相關講演、座談等研習課程前播放自製教材簡報方式，強化本局同仁 CEDAW 概念並期將觀念融入工作。

2、相關教材放置本局官方網頁性別主流化專區-性別意識培力供本局同仁參考。於 109 年 4 場相關研習課程前播放自製教材簡報方式，強化同仁 CEDAW 概念並期將觀念融入工作。

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益



性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109/2/14 黃副局長正誠 2/1 11/13	劉梅君教授 ○ 蔡瓊姿教授 ○ 孫瑞穗研究員 ○ 張修銘主任秘書 ○ 謝俊隆處長 x 陳正琦正工程司 ○ 游蕙綾正工程司 x 吳文敏專員 ○ 黃莉婷股長 ○ 張永生主任 ○ 楊士慧秘書 ○ 方秀媛主任 ○	一、 高管處濕地志工教育訓練性別平等教育訓練辦理情形。 二、 107 年性平亮點方案--「後巷彩繪」成果修整。 三、 107 年性平政策方針計畫，「大臺北都會公園景觀橋」及「新莊區塹仔底公園戲水池改善安心計畫」成果修整。 四、 高管處「人工溼地教育	一、 洽悉，解除列管。 二、 後續請評估部分案件邀請地方學校或民眾參與，再提供 109 年規劃及辦理情形。 三、 「新莊區塹仔底公園戲水池改善安心計畫」執行成果敘述將「男女」修正為「各性別」後解除列管。 四、 本案因應同婚法通過，執行成果敘述請將「父	一、 解除列管。 二、 持續列管案件辦理情形。 三、 已補充資料，解除列管。 四、 已補充資料，解除列管。

			<p>推廣行銷計畫」辦理情形。</p> <p>五、108年度性別平等亮點方案--「新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫」最新辦理情形。</p> <p>六、108年政策方針計畫--「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善」最新辦理情形。</p> <p>七、108年政策方針計畫--「新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫」最新辦理情形。</p> <p>八、108年跨局處議題「108年水患自主防災社區推動暨維運計畫」最新辦理情形。</p> <p>九、108年推動性別主流化成果報告，提請討論。</p> <p>十、109年亮點方案「新北都會公園溜滑梯主題樂園-溜出性平，滑到幸福！」，最新辦理情形。</p> <p>十一、政策方針計畫</p>	<p>母」改為「雙親」或「家長」後解除列管。</p> <p>五、盤點設施使用情形及是否有利女性環境情形，並參考委員意見，就可執行項目先進行改善。</p> <p>六、請補充108年受益戶之區域性人口結構或性別比例資料。</p> <p>七、執行成果文字請再檢視修正，未來問卷性別欄位可採開放性填寫設計，並補充本(109)年度規劃辦理情形；另有關家庭清潔產生之廢棄物及殘渣隨廢水排入污水下水道，導致污水設施使用年限縮短及管理問題，請污設科評估納入污水環境教育課題，宣導民眾正確使用觀念，促使廢棄物減量。</p> <p>八、洽悉。</p> <p>九、洽悉，文字配合上揭推</p>	<p>五、持續列管案件辦理情形。</p> <p>六、持續列管案件辦理情形。</p> <p>七、持續列管案件辦理情形。</p> <p>八、持續列管案件辦理情形。</p> <p>九、持續列管案件辦理情形。</p>
--	--	--	---	---	--

			<p>「109 年度瓦礫溝公共溝通」，最新辦理情形。</p> <p>十二、「二重疏洪道微風運河周邊發展無動力設備水域活動及相關訓練設施完善及補強」，最新辦理情形。</p> <p>十三、109 年工作項目(3 類 8 項 )最新辦理情形。</p> <p>十四、109 年跨局處議題「推動水患自主防災社區」最新辦理情形。</p>	<p>動成果建議修正後照案通過。</p> <p>十、有關全齡規劃，可將老年人需求、集團養育及支援性系統等概念納入設施規劃，並就可行部分先進行，再將成果列出。</p> <p>十一、本案已完成階段性任務，109 年度無延續計畫，解除列管。</p> <p>十二、本案請針對完工後民眾設施使用情形及反應問題進行瞭解及釐清，並將性平元素納入。</p> <p>十三、洽悉，刪除「109 年度瓦礫溝公共溝通」案，新增「破除職場藩籬－打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境」案。「鐵馬驛站」既有設施改善，設計部分請再尋求專家協助空間改善，並</p>	<p>十、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十一、解除列管。</p> <p>十二、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十三、已更新列管，持續列管案件辦理情形。</p>
--	--	--	--	---	--

				<p>就實際規劃可執行量能，將計畫進度及期程敘明。</p> <p>十四、洽悉，請規劃災後重建議題納入本年度教育訓練。</p>	<p>十四、持續列管案件辦理情形。</p>
2	<p>109/8/31 黃副局長正誠 2/2 10/13</p>	<p>劉梅君教授 ○ 蔡瓊姿教授 x 孫瑞穗研究員 ○ 張修銘主任秘書 ○ 謝俊隆處長 ○ 陳正琦正工程司 ○ 游蕙綾正工程司 x 吳文敏專員 ○ 黃莉婷股長 ○ 張永生主任 ○ 楊士慧秘書 ○ 方秀媛主任 x</p>	<p>一、「污水下水道用戶接管後巷彩繪計畫」成果修整。</p> <p>二、「新北市河濱公園 監視器應用及智慧管理計畫」辦理情形。</p> <p>三、「新北大都會公園溜滑梯主題樂園 溜出性平，滑到幸福」辦理情形。</p> <p>四、「破除職場藩籬 打造幸福職場，營造新北污水下水道建設性別平權環境」最新辦理情形。</p> <p>五、「大臺北都會公園景觀橋工程」本案已解列。</p> <p>六、「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善」辦理情形。</p> <p>七、「淡水河五股蘆洲沿岸水</p>	<p>一、洽悉，請針對社區主題及集體動員部分修正，針對民眾公共參與過程多加著墨，增加文字內容。</p> <p>二、洽悉，河濱公園電梯請編號或是編列地址，如有事故發生，較易找到正確位置亦可以增設警鈴，以加強安全性，並請強化「亮點」的說明。</p> <p>三、洽悉，請持續進行。</p> <p>四、請將「男女」改成各性別或多元性別 並補充各性別執行成果，本案請持續進行。</p> <p>五、本案已解列。</p> <p>六、洽悉，執行成果錯字更正後解列。</p> <p>七、洽悉，請持續進行列管。</p>	<p>一、持續列管案件辦理情形。</p> <p>二、持續列管案件辦理情形。</p> <p>三、持續列管案件辦理情形。</p> <p>四、已更新，持續列管。</p> <p>五、解除列管。</p> <p>六、已更新資料，解除列管。</p> <p>七、持續列管案件辦理情形。</p>

			<p>環境整體改善計畫委託規劃設計淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫委託規劃設計」辦理」辦理情形情形。</p> <p>八、「新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫」辦理情形辦理情形。</p> <p>九、「性別議題在災害防救109年度水患自主防災社區推動暨維運計畫」。</p> <p>十五、亮點方案選案，提請討論。</p> <p>十一、政策方針計畫選案，提請討論。</p> <p>十二、性平主流化實施計畫工作項目選案（3類4項）</p>	<p>八、實施內容及執行成果錯字請修正，另將實施內容及執行成果錯字請修正，另將「兩性兩性」修正為各性別，並將公所回饋意見納入執行成果納入執行成果。</p> <p>九、洽悉，請持續辦理。</p> <p>十、決議：擇定「新北都會公園溜滑梯主題樂園溜出性平，滑到幸福」、「污水下水道用戶接管後巷彩繪計畫」等2案。</p> <p>十一、擇定「水患自主防災社區推動與維運」、「縮減偵水志工之性別差異、建立去性別化服務價值」及「淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫委託規劃設計」等3案。</p> <p>十二、擇定「河濱停車場設置婦幼專用停車位」、「縮減偵水</p>	<p>八、已更新資料，持續列管。</p> <p>九、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十一、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十二、持續列管案件辦理情形。</p>
--	--	--	---	--	--

				志工之性別差異、建立去性別化服務價值」、「污水廠站設置婦幼專用停車位」及「自製性平宣導標語」等3類4項。	
--	--	--	--	--	--