

附件 2

新北市政府水利局 108 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 109 年 2 月 14 日第 2 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	張修銘	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃惠玲	主任
性別業務承辦人	秘書室	廖睿雯	科員

一、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫	河濱公園腹地廣大，各種休憩設施完善，近年來女性及弱勢族群使用比例大幅增加，為打造友善且安全的休憩環境，除河濱公園既有監視器外，另針對人潮較多及熱門使用地點、出入口動線處及園區死角建置具遠端監控之數位式監視器，並整合至警察局監視系統，以共同維護治安，提升河濱公園休憩安全。

二、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：譚錫輝副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	7	9	43.8%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	3	議案數量	24	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 官曉薇副教授 陳艾懃副研究員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	3	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	謝俊隆處長 林東立股長 李燕美科員

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107

年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

三、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：276 男性人數：162 女性人數：114

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
276	100%	162	100%	114	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：43 男性人數：35 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
43	100%	35	100%	8	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

四、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	「新北市暫掛纜線管理自治條例」草案	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	108年11月21日
		官曉薇	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者(婦女權益之促進與發展基金會培訓師資) <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	108年11月21日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	108年度新北市政府水利建設及水資源環境教育暨公共溝通案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 有關「3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」無填列原因，係因本計畫首次納入性別統計，爰缺乏母體分析結果，無法提供相關建議與需求，需待本年度計畫完成時，方有統計數據資料提供爾後執行計畫時之建議。 2. 有關「6-6 預防或消除性別隔離」，誠如委員所述，性別平等課題涵蓋廣泛，爰調整本計畫性平教育課題將針對	108年2月14日

						「有助尊重性別差異」及 3. 「有助消除性別歧視」進行編寫。	
2	人工溼地教育推廣行銷計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 感謝委員對於本計畫的認同，將於計畫執行時加強志工性別平等教育訓練及宣導，並注意導覽過程中避免違反性別平等的言行舉止。 2. 另本年(108)度招募新志工時亦會特別注意參與的性別比例，任一性別不得低於 1/3。	108 年 2 月 14 日
3	109 年度水患自主防災社區推動與維運	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	官曉薇	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者(婦女權益之促進與發展基金會培訓師資) <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 依委員意見修正第肆項、5-5、6-5-3，另 8-11 有關育兒友善場地將納入考量。 2. 本計畫因辦理防災訓練之社區每年度皆不同，提供之統計資料以每年度參與人數為主。	108 年 7 月 12 日
4	鐵馬驛站計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員	1. 本計畫於設計階段時，將邀請性別平等之專家學者參予設計書圖審查，使方案空間使用性、安全性及友善性更上一層樓。 2. 採納專家意見，於設計階段之設計成果審查	108 年 7 月 12 日

					<p>■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	<p>會，邀請至少 1 名以上性別平等之專家學者參予審查，以尋求更能符合市民需求、性別友善及年齡友善的設計方案。</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382250000G	
(二)性別統計指標數(項)		7	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		7	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市政府水利局 職員人數-按學歷別分	更新時間序列資料至 107 年
2	修	新北市政府水利局 職員人數-按考試類別分	更新時間序列資料至 107 年
3	修	新北市政府水利局 職員人數-按年齡別分	更新時間序列資料至 107 年
4	修	新北市政府水利局 職員人數-百分比	更新時間序列資料至 107 年
5	修	新北市政府水利局 職員參與訓練情形-百分比	更新時間序列資料至 107 年
6	增	新北市政府水利局 承辦工程業務同仁平均加班時數-平均每人年加班時數	統計新北市政府水利局承辦工程業務同仁平均加班時數依性別分
7	修	新北市高灘地河濱自行車道系 統景觀廁所性別-百分比	更新時間序列資料至 107 年

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	http://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=6918f79d690935a2&ac

	t=be4f48068b2b0031&6c25b47117d9dbe08af532c2d6f0b056			
(二)性別統計分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市跨堤陸橋無障礙電梯建置及使用人次統計	新北市政府高灘地工程管理处	張方豪	108/8/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>有鑑於過去通往河濱公園之出入口不足、動線不佳，跨堤陸橋或堤防樓梯因腹地不足致樓梯坡度過大，皆造成民眾親近河濱公園通行障礙，為建立友善河濱公園出入環境，新北市致力於發展無障礙空間設施，腹地空間足夠設置標準無障礙牽引道，腹地空間不足則設置無障礙電梯，不僅僅便利行動不便者，亦希望在性別、年齡等各層面皆發揮其友善性及平等性，有助於娃娃車、坐輪椅長輩及提升通行安全，使得連結河濱公園之設施更加親近、更符合親水目標。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	http://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=6918f79d690935a2&act=be4f48068b2b0031&6c25b47117d9dbe08af532c2d6f0b056			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市跨堤陸橋無障礙電梯建置及使用人次統計	新北市政府高灘地工程管理处	張方豪	108/8/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>有鑑於過去通往河濱公園之出入口不足、動線不佳，跨堤陸橋或堤防樓梯因腹地不足致樓梯坡度過大，皆造成民眾親近河濱公園通行障礙，為建立友善河濱公園出入環境，新北市致力於發展無障礙空間設施，腹地空間足夠設置標準無障礙牽引道，腹地空間不足則設置無障礙電梯，不僅僅便利行動不便者，亦希望在性別、年齡等各層面皆發揮其友善性及平等性，有助於娃娃車、坐輪椅長輩及提升通行安全，使得連結河濱公園之設施更加親近、更符合親水目標。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性別平等及性騷擾等專題講座	36,000	加深本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更加深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	20,000	提升本局職員性別主流化專業知能。
3	辦理性別平等專案小組會議	15,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	河濱公園停車場新建及改善工程	12,000,000	新設停車場於合適地點設置「婦女優先停車區」，並逐步改善既有停車場，增加婦女優先停車格數量，進而促進性別平等。
5	設置性別友善景觀廁所	20,000,000	景觀廁所較無異味，每組約 6 座不等，其中 1 座設置 3 組小便斗，其餘每座皆為獨立空間，如此配置將增加使用便利性，減少排隊時間，進而促進性別平等。
總計		32,071,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理年度性別平等及性騷擾等專題講座	36,000	加深本局職員對於性別主流化及性騷擾議題有更加深入的認知。
2	辦理性別平等電影賞析	10,000	提升本局職員性別主流化專業知能。
3	辦理性別平等專案小組會議	15,000	推動各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	108 年度水患自主防災社區推動暨維運	2,000,000	1. 社區防救災編組至少 2 位女性擔任組長，提升女性防救災決策倡議能力。 2. 辦理訓練課程提高女性防救災之比例，提升女性於防救災相關知能與技能。 3. 於每次防災訓練課程時積極倡導防救災性別平等化，提升女性參與防救災相關作為。
總計		2,061,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他 (自辦性別主流化教育訓練課程)
類別	總次數									
9	8									8

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他 (農田水利會職員)
類別	總次數								
1	8	1019 人次							83 人次

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	0				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新莊區塹仔底公園戲水池改善安心計畫</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫</u>
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>推動各農田水利會自行辦理性別平等教育訓練</u>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>依據本局 108 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練計畫辦理</u> https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=dc091b96445f789a
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>高管處濕地志工教育訓練性別平等教育訓練</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>人工溼地教育推廣行銷計畫</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>依據本府年性別主流化及 CEDAW 教育訓練計畫辦理並上傳至本局官方網頁性別主流化專區。</u> https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=dc091b96445f789a <input checked="" type="checkbox"/> <u>自製性平宣導標語</u>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新莊區塭仔底公園戲水池改善安心計畫

計畫目標：為解決本市轄管相關水利設施達到維護應有之品質，並改善新莊區塭仔底公園戲水池恢復噴泉、抽排水系統。改善完成後，水池啟用時間預定為每年 5 月 1 日至 9 月 30 日止，開放時間為每週二至日每日 9:00~18:00，每半小時噴水 10 分鐘，提供不分性別及各年齡層民眾使用。

成果：

戲水池鋪面材質採用抿石子，如穿跟鞋也不易滑倒，各性別皆可安心使用。鋪面原色調為灰黑色，改為較繽紛暖色調(天空藍、黃、橘色調等)，色系屬中性色調，各性別及年齡層皆宜。公園人數平均每日增加約 50 人。假日使用人數增加 1,000 至 2,000 人左右。

施工前



施工後





方案名稱 2：新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫

計畫目標:河濱公園腹地廣大，各種休憩設施完善，近年來女性及弱勢族群使用比例大幅增加，為打造友善且安全的休憩環境，除河濱公園既有監視器外，另針對人潮較多及熱門使用地點、出入口動線處及園區死角建置具遠端監控之數位式監視器，並整合至警察局監視系統，以共同維護治安，提升河濱公園休憩安全。

成果:

- 1.截至 108 年 12 月底共完成 298 具遠端數位監視器設置，目前建置中計 21 具。
- 2.目前河濱公園重要入口及出入設施設有監視系統，經統計 40 處越堤道，其中 20 處設有數位監視器，比例為 50%。17 處橫移門，其中 13 處設有數位監視器，比例為 76%。5 座跨河景觀橋，其中 4 座設有數位監視器，比例為 80%。另 12 座跨河友善電梯皆已設置監視器，比例為 100%。未來將依重要性逐年逐步增設，完善河濱公園出入監控網路。
- 3.另為提升管理效益，於三重五華陸橋及蘆堤一號陸橋設置智慧影像辨識系統，引入科技管理，針對違規駛入園區自行車道車輛採影像辨識車牌方式取締，有效維護民眾權益。從 108 年 9 月發布新聞稿正式取締至 12 月底期間，共計舉發 197 件違規駛入自行車道事件。
- 4.遠端監視器除與警察局監視系統整合外，另與河濱公園駐點保全巡查機制及既有路燈 QR code 碼(整合至消防局救災資訊系統)互補，相互整合為河濱公園完整治安及監控網路。
- 5.河濱公園完善監視器網路，可增加女性、老人、小孩及弱勢族群至河濱公園休憩信心，縮小性別使用落差。以三重蘆洲地區河濱公園為例，106 年度設置 50 具數位監視器，經統計電梯使用狀況推算至河濱公園休憩民眾男性占 63%，女性占 37%，108 年度數位監視器數量成長至 99 具，經統計休憩民眾男性占 56%，女性占 44%，足見設置監視器能增加民眾休憩信心，縮短男女使用比列的差距。



方案名稱3：推動各農田水利會自行辦理性別平等教育訓練

計畫目標:請各農田水利會加強宣導性平觀念，以提高組織成員之性別意識，增進尊重及促進性別平等，進而能於執行業務時納入性平觀點。

成果:本市轄內各農田水利會均配合辦理相關性平教育訓練，於各式會員大會中進行性平宣導，對於各農田水利會相關會員及幹部進行性別意識培力，以提升女性參與程度，增加女性進入決策階層之可能性，本局已函請各農田水利會提供 108 年度辦理成果如下：

本市轄內各水利會 108 年度相關推動性平之辦理成果

辦理單位	活動名稱	日期	地點	參加人數	
				男	女
台北市瑠公農田水利會	第四屆直選第六次會務委員會	108 年 3 月 20-22 日	台北市瑠公農田水利會	24	4
台北市瑠公農田水利會	108 年度第一次員工戶外在職訓練-性別平等公開宣導活動暨戶外資訊安全講座	108 年 4 月 1 日	金山	26	14
台北市瑠公農田水利會	108 年度第一次水利小組聯席研討會	108 年 2 月 27 日	台東	57	3
台北市瑠公農田水利會	108 年度第二次員工室內在職訓練-「CEDAW 性別主流化與性騷擾」及「談工作與生活平衡」	108 年 12 月 4 日	台北市瑠公農田水利會	29	26
台北市七星農田水利會	平等百年古圳巡禮第 1 次籌備會	108 年 2 月 19 日	台北市七星農田水利會	18	
台北市七星農田水利會	員工業務檢討會	108 年 2 月 20 日	台北市七星農田水利會	40	
台北市七星農田水利會	小組長聯席會議	108 年 3 月 8 日	台北市七星農田水利會	34	
台北市七星農田水利會	小組長第 2 次聯席會	108 年 9 月 24 日	台北市七星農田水利會	32	
臺灣桃園農田水利會	108 年度員工在職訓練	108 年 5 月 8 日	臺灣桃園農田水利會	148	82
臺灣桃園農田水利會	桃園水利會 108 年度水利小組會員聯席會議共計 39 場	108 年 8 月 14 日-11 月 22 日	轄區內借用國中、國小、農會、社區發展協會等場所	約 5 萬 5000 人	
臺灣桃園農田水利會	桃園水利會 108 年度水利小組長暨班長聯席會議及教育訓練聯誼活動共計 6 梯次	108 年 9 月 10 日-12 月 12 日	嘉義	1387	53
北基農田水利會	108 年度水利節慶祝大會暨小組長班長聯席會	108 年 6 月 14 日	北基農田水利會	92	8
北基農田水利會	108 年度員工教育訓練	108 年 11 月 5 日	郭錫瑠農田水利教育中心	72	28

石門農田水利會	灌區健行活動宣導「性別尊重、幸福升等」	108年5月4日	石門農田水利會灌區	約 2000	
石門農田水利會	108年第1次自衛消防編組演練,宣導「尊重多元性別認同,共同營造友善環境」	108年5月29日	石門農田水利會	66	72
石門農田水利會	108年水利節暨107年水利小組業務評鑑表揚大會,宣導「性別能平權,社會更和諧」	108年6月3日	石門農田水利會灌區	約 700	
石門農田水利會	石門農田水利會灌區文化導覽暨農學教育推廣夏令營,宣導「勇敢說不,騷擾止步」	108年7月5日-7日 108年7月12日-14日	埔心牧場	約 2000	
石門農田水利會	108年度第1次員工教育訓練,宣導「性別平等,職得尊重」	108年8月26日-28日	花蓮	114	77
石門農田水利會	石門農田水利會灌區文化-鐵馬巡禮活動,宣導「有愛無礙,悠活自在」	108年10月19日	石門農田水利會灌區	約 1200	
石門農田水利會	會員大會共15場次,宣導「性別平等好觀念,家事分擔一起來」	108年10月30日-12月2日	石門農田水利會灌區	約 2萬 700	

水利會教育訓練成果照片:



臺灣桃園農田水利會 108 年度辦理性平相關成果照片



石門農田水利會 108 年度辦理性平相關成果照片



台北市瑠公農田水利會 108 年度辦理性平相關成果照片



性平小教室

何謂「性別主流化」？

「性別主流化」是一種策略，也是一種價值，希望所有政府的計畫與法律，要具有性別觀點，並在作成決策之前，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使政府資源配置確保不同性別平等獲取參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等。

「性別主流化」源自 1985 年聯合國第三次全球婦女大會，與會成員所提出的概念，1995 年聯合國婦女地位委員會的全球大會中定調「將性別分析融入主流政策 (gender mainstreaming)」，簡稱為「性別主流化」。並於同年聯合國第 4 屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。

資料來源：行政院 性別平等會

七星農田水利會 108 年度辦理性平相關成果照片



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：依據本局 108 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練計畫辦理

成果：新北市政府水利局及所屬機關 106-108CEDAW 課程參訓情形總表

106-108 年 3 年內 CEDAW(含實體及數位)課程					
機關或所屬機關	總人數	一般人員 (已完成)	主管人員(已完 成)	完訓率	備註
水利局	319	274	43	99.37%	水利局： 一般人員總數(含約聘僱人員) 共 274 人。 主管人員總數為 43 人。
高管處	95	60	12	75.79%	高管處： 一般人員總數(含約聘僱人員) 共 77 人。 主管人員總數為 21 人。
合計	414	334	55	93.96%	

106-108 年 3 年內 CEDAW(實體)課程					
機關或所屬機關	總人數	一般人員	主管人員	完訓率	備註
水利局	319	215	42	80.56%	水利局： 一般人員總數(含約聘僱人員) 共 274 人。 主管人員總數為 43 人。
高管處	95	44	6	52.63%	高管處： 一般人員總數(含約聘僱人員) 共 77 人。 主管人員總數為 21 人。
合計	414	259	48	74.15%	

農田水利會職員參加本局辦理 108 年度性別主流化課程參訓率

	農田水利會	參加研習人員	農田水利會職員人數	參訓率
1	臺灣石門農田水利會	29	141	20.57%
2	台北市七星農田水利會	21	40	52.50%
3	台北市瑠公農田水利會	13	38	34.21%
4	臺灣桃園農田水利會	3	231	1.30%

5	臺灣北基農田水利會	17	33	51.52%
	合計	83	483	17.18%

*此資料於108年9月16日提供本府社會局有關本局108年農田水利會參加本局之性別主流化教育訓練之相關資料

★依目前新北市五個農田水利會職員數為483人

*有關課程參訓率係以總參訓人數/職員總數

方案名稱2：無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善

計畫目標：為改善本市用水品質，提升自來水(含簡水)普及率。「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善計畫」除可解決無自來水地區之用水問題，亦可改善供水不佳地區之供水情況及飲用水品質，直接受益對象為居住於本市無自來水地區之民眾。用水為民生基本需求，並未因性別差異或比例而給予不平等之補助金額或因此而有不平等之評比排序，具有用水問題者均能申請補助，針對無自來水地區之民眾一視同仁，以解決民生用水問題。計畫對象針對不同性別、性傾向或性別認同者均一視同仁，後續執行時將提醒相關人員尊重多元性別，避免造成不友善的印象。

辦理方式：由公所彙整民眾需求後提報簡水工程案，提報後依受益用水戶數多寡、經費效益等進行評比。
執行成果：

1.預期效益:基於民生需求，協助提升無自來水地區居民用戶用水品質，無任何針對不同性別、性傾向或性別認同者之差別待遇行為，一視同仁。108年受益戶數共1,184戶。

2.成果：

(1)本計畫目標為改善本市用水品質，提升自來水(含簡水)普及率，希冀經由補助區公所執行簡易自來水新設與修繕等工程、自來水事業單位辦理自來水延管工程，解決本市市民的用水問題，提生用水品質之受益對象並無性別區別。

(2)本計畫為協助設置配水管線、取水工程、水塔設置等，其空間規畫與工程設計位於公用道路或公私有土地，因公用道路與公私有土地之使用並未對不同性別有所區分，因此工程完工後對不同性別、性傾向或性別認同者並無權益差別。

(3)本計畫受益對象為鄉里之民眾或用戶，一般社會認知鄉里之民眾或用水戶並無性別偏見，亦無區分性別，計畫執行自用戶需求彙整提報，至案件評比，乃至工程完工後之使用，皆無因性別比例差異導致不平等供水之情形，對於無自來水地區之民眾用戶均一視同仁，無任何針對不同性別、性傾向或性別認同者之差別待遇行為。

方案名稱3：高管處濕地志工教育訓練性別平等教育訓練

計畫目標:河濱公園為新北市市民常前往的休閒遊憩的場所，其中人工濕地更扮演環境教育與生態教育的角色，108年度辦理新北市濕地珍水志工招募，規劃濕地環教特殊訓練16小時，除人工濕地、生態等專業課程外，亦安排性別主流化課程。

成果:本次共有35位報名，經16小時專業特殊訓練後，遴選出20位新志工，並考量性別平等，男、女各招收10位。



志工上課情形

方案名稱 4：人工溼地教育推廣行銷計畫

計畫目標：河濱公園為新北市民常前往的休閒遊憩的場所，其中人工濕地更扮演環境教育與生態教育的角色，108 年度辦理濕地週末活動「小小濕樂園」，以親子為報名參加對象，希望在教育推廣之餘，還可增加家長陪伴子女的親子關係與家庭和樂。

成果：108 年共辦理 12 場(每月 1 次)小小濕樂園活動，每月設定不同的主題吸引親子報名參加。每次共招收 100-150 位親子參加，大多是家長共同陪伴參與。



方案 5：新北市公園暨活動中心污水接管興建計畫

計畫目標：公園公廁及活動中心屬於民眾經常出入的場所，四周環境整潔是非常重要的環，但是平時公園公廁或活動中心旁的化糞池處通常雜草叢生，而四周更會有臭味飄散，沒有人特別整理導致環境變得越來越差，也成為了治安死角；藉由本計畫於接管的同時，不僅將原本陰暗或髒亂的角落重新讓民眾看見，更於施工後將環境重新整理，使接管後的公園公廁及活動中心周遭變成安全且友善又乾淨的空間，而接管後化糞池的停用，可以解決化糞池未抽水肥導致臭味飄散的問題，多出了人們可以活動的空間，當整體環境變的明亮，能夠讓不同性別的人們皆能夠放心的在四周活動休憩，不用擔心自身的安危，以實踐性別有善的環境與公共空間。

執行成果：經統計，本市轄內公園及活動中心共計 671 處，污水管線已到達共計 279 處，截至 108 年 12 月底污水接管 224 處，接管率達 80%，108 年共完成 105 處，讓市府能夠於公園及活動中心辦理相關活動時，提供各性別有善且乾淨之環境，增加名眾參與活動的意願，同時能夠盡情享受活動帶來的快樂，兩性都不用擔心自身安危，因為接管後停用化糞池，解決未抽水肥導致臭味飄散的問題，多出了人們可以活動的空間，整體環境明亮，也不用擔心廁所會成為陰暗的角落或犯罪的溫床，能夠放心的讓家人在四周活動休憩。

並經問卷提供里民填寫後，共計約 250 份問卷，可看出民眾肯定本局污水接管工程改善環境及對於性平的推動，統計資料詳下表所列：

基本資料					單位：人
男		124			
女		126			
年齡					
20 以下	20-30	30-40	40-50	50 以上	
15	41	45	54	100	
您對污水接管工程的滿意度為何？					
滿意		153			
沒意見		95			
不滿意		7			
您對周遭環境改善的滿意度為何？					
滿意		148			
沒意見		94			
不滿意		9			
您對接管後兩性使用安全提升的滿意度為何？					
滿意		146			
沒意見		91			
不滿意		13			
您對接管後化糞池、人孔蓋整平，提升輪椅、嬰兒車推行安全的滿意度為何？					
滿意		126			
沒意見		110			
不滿意		14			
您是否覺得接管有助於提升家庭時用公園設施的比例？					
是		179			
否		70			
您是否覺得原化糞池區域改善後，減少治安死角？					
是		158			
否		92			
您是否覺得接管有助於增加民眾停留休憩時間					
是		170			
否		78			

成果照片：



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：依據本府年性別主流化及 CEDAW 教育訓練計畫辦理並上傳至本局官方網頁性別主流化專區。

網址：<https://www.wrs.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=dc091b96445f789a>

認識「消除對婦女一切形式歧視公約」 (CEDAW)



新北市政府水利局108年度性別主流化暨CEDAW自製數位教材

方案名稱 2：自製性平宣導標語

計畫目標：性平標語結合本局水利寶寶公仔圖像，製作特色標語，並於本局 108 年 1 月 24 日歲末業務檢討暨聯歡餐會進行宣導。

成果：宣導人次約 553 人。



玖、其他相關成果

本局擬定「新北市暫掛纜線管理自治條例」，加以規範、管理新北市有限廣播、電視及行動電話、固定通信網路業者(以下簡稱業者)暫掛雨水下水道或側溝之纜線，以改善並降低業者纜線暫掛不確實造成之災害。條例內容雖無直接涉及性平議題，惟可促進環境友善，又不同性別在災害發生時所承擔的身心負荷與因應資源多寡，可能有所不同，故如可徹底落實條例內容，便能減少市民於風災水患時所受影響，期可間接促進性別平等。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108/2/14 謚副局長錫輝 3/3 14/16	劉梅君教授 ○ 官曉薇副教授 ○ 陳艾懃副研究員 ○ 張修銘簡任技正 ○ 楊宗珉處長 ○ 黃寶億科長 ○ 游蕙綾技正 ○ 姜佩君技正 ○ 孫宗源專員 X 楊士慧秘書 ○ 劉郢鳳股長 ○ 林怡芳股長 ○	一、「中港大排志工隊106年度進階課程訓練執行計畫」，宣導志工遭遇3種面向之性騷擾情事時申訴管道及教育訓練。 二、推動農田水利會教育訓練辦理情形。 三、高管處濕地志工教育訓練性別平等教育訓練辦理情形。	一、教育訓練教材請再補充新北市之性侵害或性騷擾申訴管道，亦或將態樣、案例等納入教材。 二、以問卷形式調查水利會學員對課程的回饋意見；分析水利會員工參訓情形有無逐年改善。 三、評估規劃增加教育訓練場次或納入基礎訓練課程一環，俾志工隊員均能參訓。	一、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。 二、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。 三、持續列管案件辦理情形。

	<p>張思哲股長 ○</p> <p>林東立股長 ○</p> <p>李燕美科員 X</p>	<p>四、107年度性別平等亮點方案--「後巷彩繪」最新辦理情形。</p> <p>五、107年政策方針計畫--「大臺北都會公園景觀橋工程」最新辦理情形。</p> <p>六、107年政策方針計畫--「塹仔底公園戲水池改善」最新辦理情形。</p> <p>七、107性別影響評估案--「後巷彩繪」最新辦理情形，提請討論。</p> <p>八、107年性別影響評估案--「大臺北都會公園景觀橋工程」最新辦理情形，提請討論。</p> <p>九、107年推動性別主流化成果報告，提請討論。</p> <p>十、108年亮點方案-「新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫」，提請討論。</p> <p>十一、108年政策方針計畫</p>	<p>四、依委員建議修整成果文字敘述，並提供彩繪前後對照圖。</p> <p>五、執行成果內容撰寫方向請著重受益族群及人數等方向修整執行成果。</p> <p>六、鋪面改善有助於使用者安全，成果內容請朝不具性別標示性文字修整。</p> <p>七、於執行成果補充問卷發放及回收份數等資料，並可提出提升問卷回收率的改進措施。</p> <p>八、新增景觀廁所更新親子友善廁所標示貼紙時，圖示納入性平元素，並於最新辦理情形中補充說明，規劃細節於下次會議提出。</p> <p>九、依委員建議修整成果資料。</p> <p>十、修整性別關聯性文字，使性別關聯性更清晰。</p> <p>十一、分析受益人口資</p>	<p>四、持續列管案件辦理情形。</p> <p>五、持續列管案件辦理情形。</p> <p>六、持續列管案件辦理情形。</p> <p>七、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。</p> <p>八、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。</p> <p>九、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。</p> <p>十、相關辦理情形已於108年7月12日會議提出報告。</p> <p>十一、持續列管案件辦理</p>	
--	--	--	---	---	--

				<p>料，看計畫是否對經濟弱勢族群助益；補充計畫性別關聯性及成果資料。</p> <p>十二、 107年執行成果，照案通過；108年度計畫，其規劃內容量化說明再檢視確認，實際執行時推廣內容及對象等請先跟當地里長事先聯繫溝通，俾執行順利。</p> <p>十三、 本(108)年度規劃3大類10項工作項目。</p> <p>十四、 照案通過。</p>	<p>情形。</p> <p>十二、 持續列管案件辦理情形。</p> <p>十三、 持續列管案件辦理情形。</p>
2	<p>108/7/12 謚副局長錫輝 2/3 13/16</p>	<p>劉梅君教授 X</p> <p>官曉薇副教授 ○</p> <p>陳艾懃副研究員 ○</p> <p>張修銘主任秘書 X</p> <p>謝俊隆處長 X</p> <p>黃寶億科長 ○</p> <p>游蕙綾技正 ○</p> <p>姜佩君技正 ○</p> <p>孫宗源專員 ○</p> <p>楊士慧秘書 ○</p>	<p>十二、 跨局處性平議題進度，辦理情形。</p> <p>十三、 108年工作項目規劃情形，提請討論。</p> <p>十四、 108年性別影響評估案，提請討論。</p> <p>一、「中港大排志工隊106年度進階課程訓練執行計畫」，宣導志工遭遇3種面向之性騷擾情事時申訴管道及教育訓練。</p> <p>二、推動農田水利會教育訓練辦理情形。</p> <p>三、高管處濕地志工教育訓練</p>	<p>一、爾後各單位辦理教育訓練，課程名稱應貼合授課內容，以免模糊課程重點，另本案已補充上課情形及簽到簿等資料，解除列管。</p> <p>二、依委員建議方向，持續推動農田水利會教育訓練，本案解除列管。</p> <p>三、提供家長陪同參與活動之</p>	<p>一、已補充資料，解除列管。</p> <p>二、持續推動，本案解除列管</p> <p>三、持續列管案件辦理情形。</p>

		<p>吳文敏專員 ○</p> <p>林怡芳視察 ○</p> <p>張思哲股長 ○</p> <p>林東立股長 ○</p> <p>李燕美科員 ○</p>	<p>性別平等教育訓練辦理情形。</p> <p>四、107年性平亮點方案--「後巷彩繪」成果修整。</p> <p>五、107年性平政策方針計畫，「大臺北都會公園景觀橋」及「新莊區塹仔底公園戲水池改善安心計畫」成果修整。</p> <p>六、高管處高灘地景觀廁所更新親子友善廁所圖示時，將性平元素納入。</p> <p>七、108年度性別平等亮點方案--「新北市河濱公園監視器應用及智慧管理計畫」最新辦理情形。</p> <p>八、108年政策方針計畫--「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善」最新辦理情形。</p> <p>九、108年政策方針計畫--</p>	<p>統計資料，爾後請各單位辦理活動時，活動報名表參照委員建議設計。</p> <p>四、問卷滿意度調查，未來除現行的量化方式，可朝質化方式進行，如對當地里長及居民深度訪談等，本案解除列管。</p> <p>五、執行成果再修整。</p> <p>六、請高管處將執行成果中文字修整後通過，本案解除列管。</p> <p>七、依委員建議進行成果修整。</p> <p>八、依委員建議補充及修整成果資料。</p> <p>九、依委員建議調查成果資</p>	<p>四、已補充資料，解除列管。</p> <p>五、持續列管案件辦理情形。</p> <p>六、已重新設計圖示，解除列管。</p> <p>七、持續列管案件辦理情形。</p> <p>八、持續列管案件辦理情形。</p> <p>九、持續列管案件辦理情形。</p>
--	--	--	---	--	---

			<p>「新北市公園暨活動中心污水接管興設計畫」最新辦理情形。</p> <p>十、108年工作項目(3類10項)最新辦理情形。</p> <p>十一、108年跨局處議題「108年水患自主防災社區推動暨維運計畫」最新辦理情形。</p> <p>十二、109年性別影響評估「鐵馬驛站」、「水患自主防災社區推動與維運」。</p> <p>十三、109年工作計畫規劃情形。</p>	<p>料，及改善後環境對民眾有感項目具體敘明。</p> <p>十、將性平工作坊具本局特色的議題作成報告(或教材)</p> <p>十一、水患自主防災社區已累積15場，可比較參與的性別比例結構，檢視教材及宣導品有無性別刻板印象之內容或圖片，如有請進行調整。</p> <p>十二、「鐵馬驛站」一案依委員建議修正後通過；「水患自主防災社區推動與維運」一案評估表先通過，但後續辦理情形請再補充女性占比比較分析及執行情況。</p> <p>十三、亮點方案擇定為高管處之「大臺北都會公園溜滑梯主題樂園」、政策方針計畫擇定為河計科之「109年度瓦礫溝公共溝通」及高管處之「二重疏洪道微風運河周邊發展無</p>	<p>十、自製教材已上傳本局網站。</p> <p>十一、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十二、持續列管案件辦理情形。</p> <p>十三、持續列管案件辦理情形。</p>
--	--	--	--	---	---

				動力設備水域活動及相關訓練設施完善及補強」。	
			十四、 109年工作項目規劃情形，提請討論。	十四、 規劃3類8項(附表)，照案通過。	十四、 持續列管案件辦理情形。
3	108/11/21 謙副局長錫輝 2/3 11/16	劉梅君教授 ○ 官曉薇副教授 ○ 陳艾懃副研究員 X 張修銘主任秘書 X 謝俊隆處長 X 黃寶億科長 ○ 游蕙綾技正 ○ 姜佩君技正 ○ 孫宗源專員 X 楊士慧秘書 ○ 吳文敏專員 ○ 林怡芳視察 ○ 張思哲股長 ○ 林東立股長 ○ 李燕美科員 X	「新北市暫掛纜線管理自治條例」草案性別影響評估案，提請討論。	照案通過，另專家對本府提升暫掛纜線管理法規之法律位階以強化管理目的予以肯定，請雨水科依專家建議研議於申請單上設計提醒式勾選項目，詢問申請業者是否為性別友善公司，並評估進一步納入對業者考評項目。	本案進行立法程序中。