

新北市政府水利局女性職員從事業務類別與學歷相關性分析

水利局人事室 黃雯娟

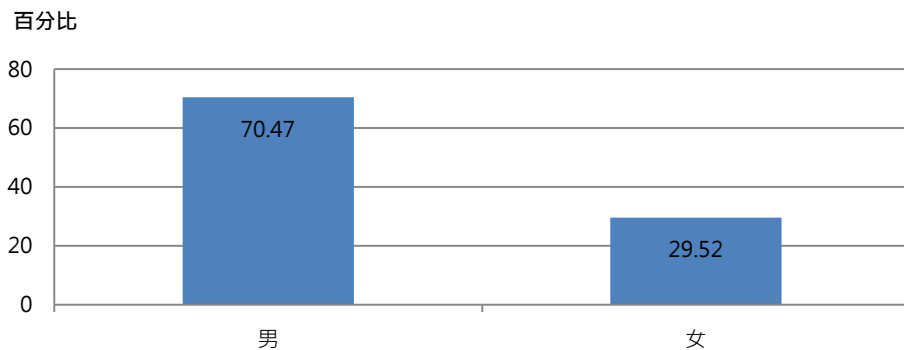
壹、前言

本局為辦理公共工程之機關，同仁性別比例一直呈現男多女少情形，本文藉由分析本局職場性別結構及同仁從事業務類別與學歷間相關性，期能一探工程機關同仁因性別差異在職場上的影響，茲依據本局 107 年 1 月 1 日至 7 月 31 日止現有職員(單位主管以下人員)資料，從年齡、學歷等觀點，檢視本局現職同仁目前承辦業務與其學歷科系有否關聯性等相關問題，分析結果如下：

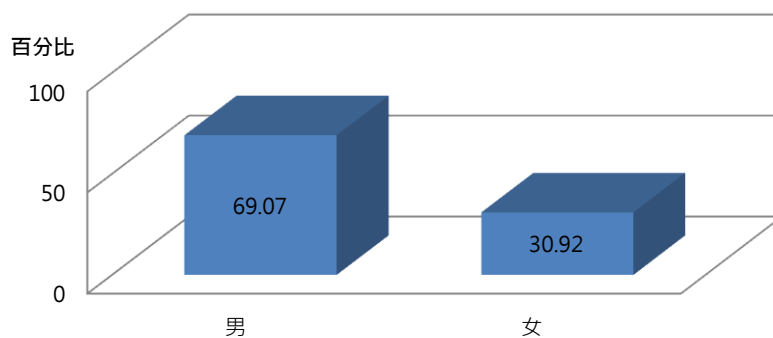
貳、年齡與承辦業務屬性

一、 本局職員男、女比例分析

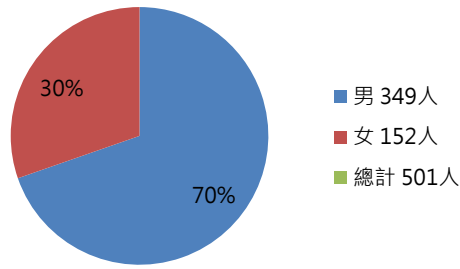
本局現有人員數至 107 年 7 月 31 日止共有 501 人，主要辦理本市市區內河川區排整治及規劃及污水下水道建設等工程業務，現行本局男、女在職之比例人數以男性為 349 人 (70%)、女性為 152 人 (30%)，顯然仍是以男性同仁居多，參照本文 (圖一至三)，為瞭解本局現職同仁目前承辦業務與其學歷科系有否關聯性，嘗試先由本局女性同仁現行承辦之業務性質與其學歷科系有否關聯性，以建立友善工作環境。



圖一 水利局職員男女數及比例



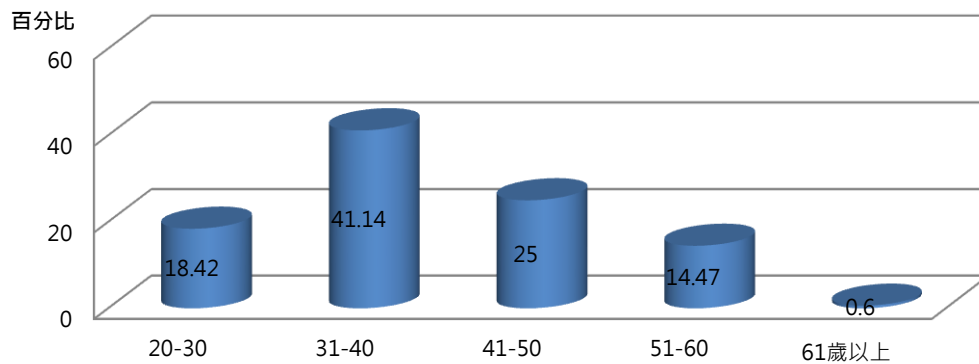
圖二 水利局技工、約聘僱及非編制男女人數及比例



圖三 水利局全局現職男女人數及比例

二、 本局現職女性同仁依年齡組成及承辦業務之態樣分析

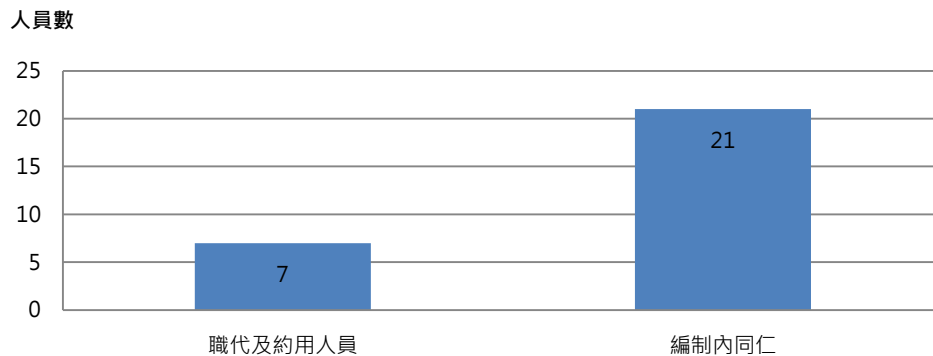
本局現有女性同仁為 152 人，年齡以 31-50 歲佔多數女性同仁（66.14%）（圖四）。



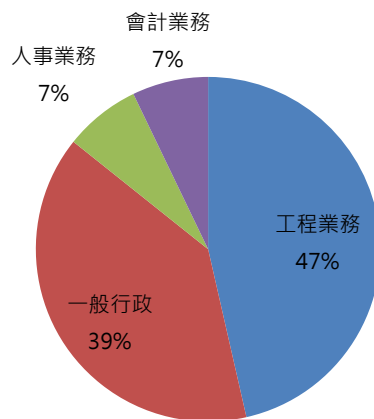
圖四 水利局全局女性同仁年齡、人數及比例分析一覽表

目前 20-30 歲之同仁多為經由考試分發之新進同仁，其承辦之業務扣除人事及會計主辦業務以外，尤以辦理工程業務居多，顯新進人員女性從事工程專業之業務較一般行政庶務工作比例較高。（詳參見圖四至七）

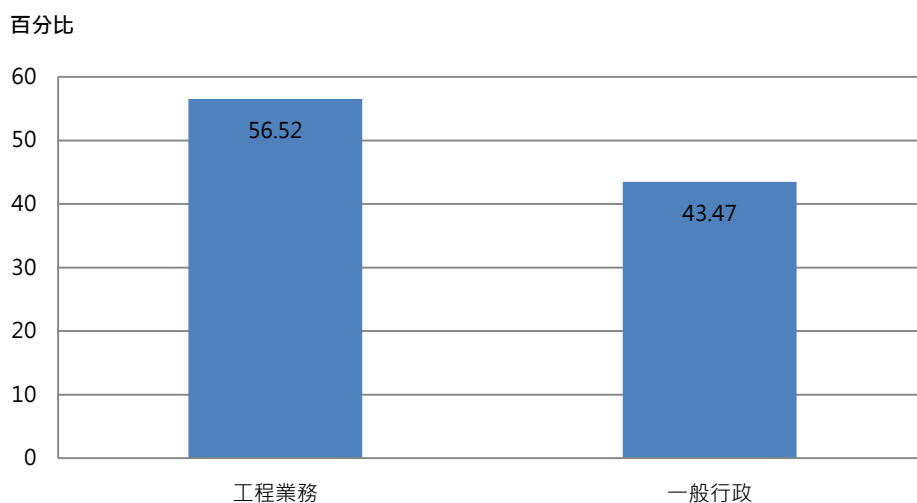
31-40 歲的同仁佔本局女性同仁人數最多（佔 41.14%），而所從事之業務也較多樣性，惟此年齡層扣除人事、政風及會計業務主辦業務；辦理一般行政業務之人員數比例為 54%，承辦工程業務的比例為 46%，顯然 31-40 歲女性同仁承辦一般行政的工作比例較高。（參圖九至十）



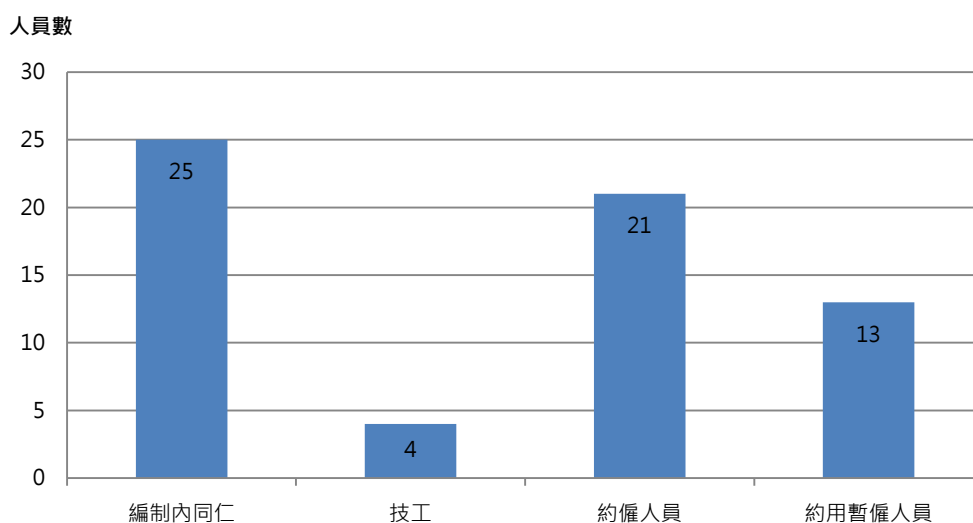
圖五 水利局女性同仁 20-30 歲一覽表



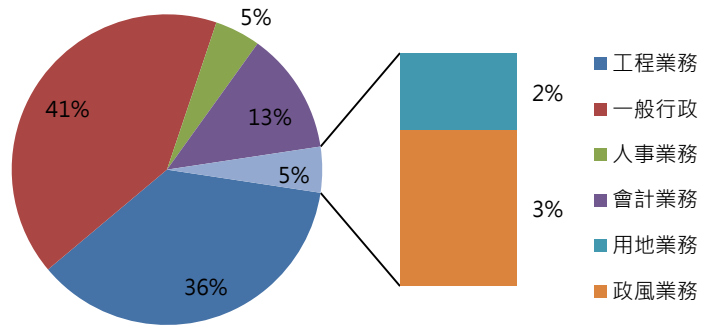
圖六 水利局女性同仁 20-30 歲承辦業務之人數比例分析



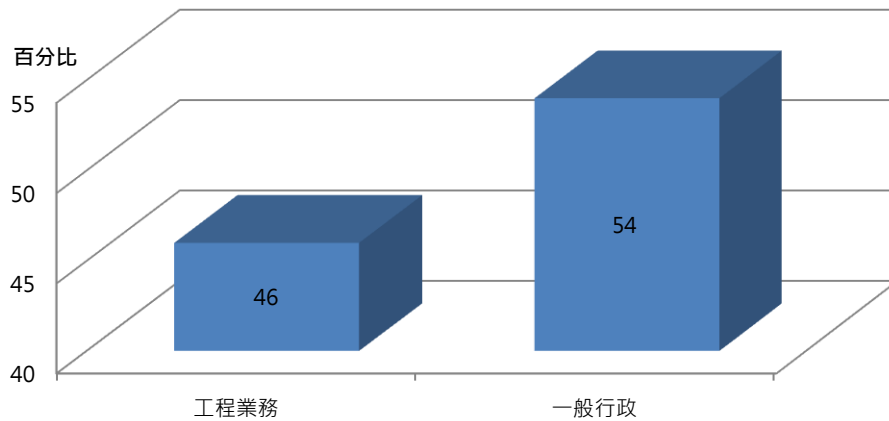
圖七 水利局女性同仁 20-30 歲承辦業務比例分析(不含人、政、會)



圖八 水利局女性同仁 31-40 歲一覽表



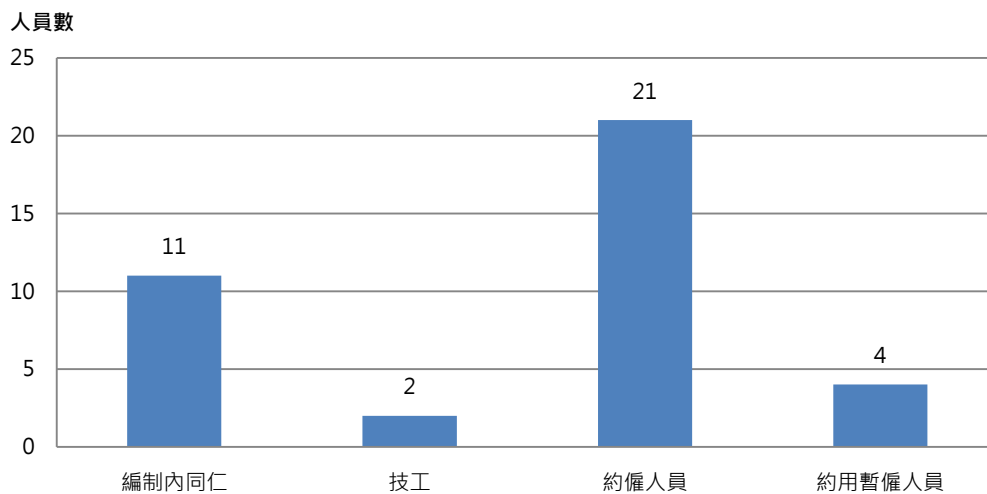
圖九 水利局女性同仁 31-40 歲承辦業務之人數比例分析



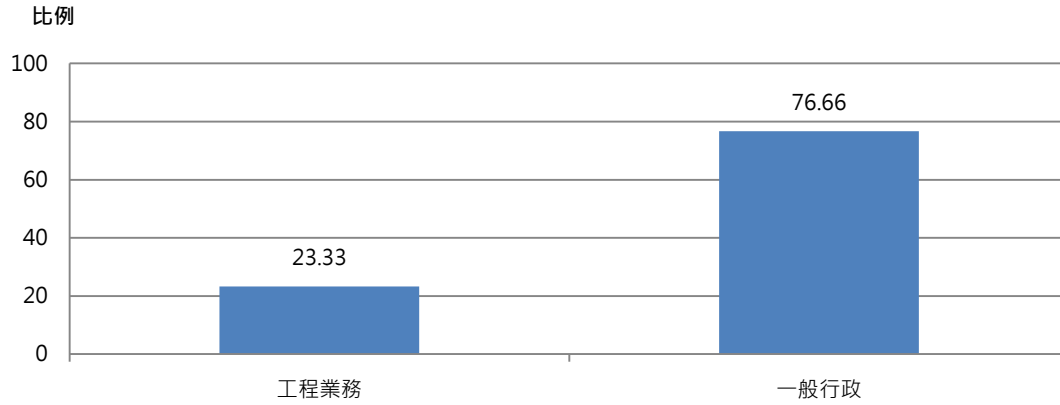
圖十 水利局女性同仁 31-40 歲承辦業務比例分析(不含人、政、會)

41-50 歲的女性同仁與 31-40 歲以上同仁一樣，所從事之業務同樣也較多樣性，扣除人事、政風及會計業務主辦業務，辦理一般行政業務之比例

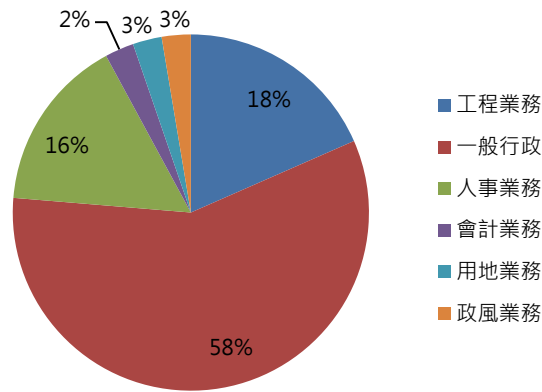
較 31-40 歲之人員數比例更為增加（達到 76.66%），可知此年齡層之女性同仁從事一般行政業務居多，而承辦工程業務同仁比例僅 23.33%。（詳參圖十三）



圖十一 水利局女性同仁 41-50 歲一覽表

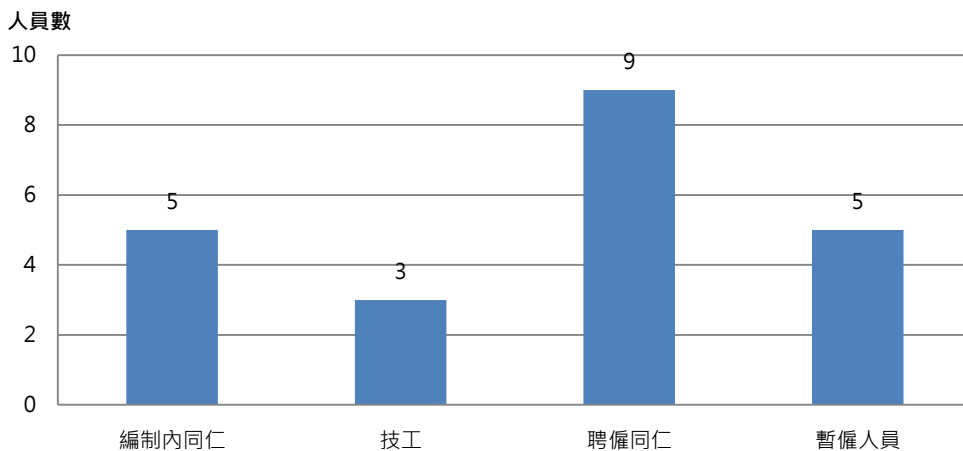


圖十二 水利局女性同仁 41-50 歲同仁承辦業務之人數比例分析

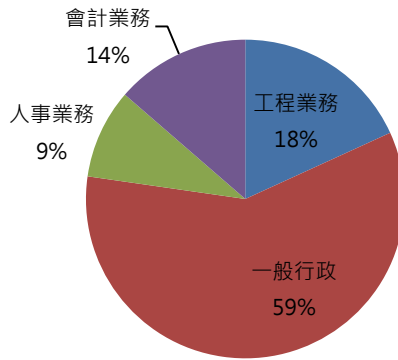


圖十三 水利局女性同仁 41-50 歲承辦業務比例分析(不含人、政、會)

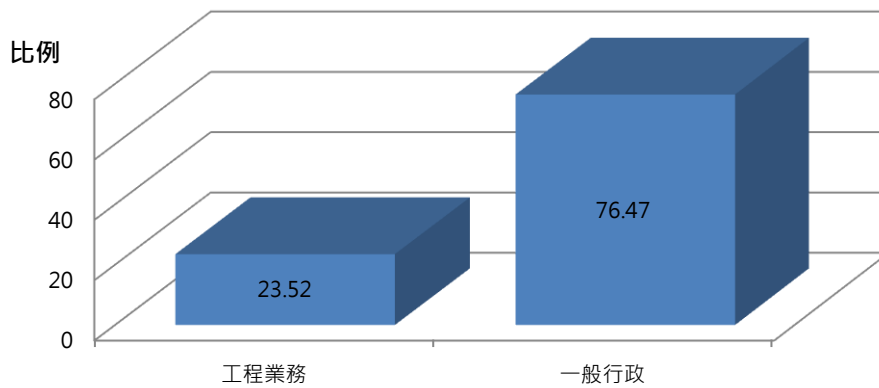
51-60 歲女性同仁年齡群組中，扣除人事及會計業務主辦人員外仍多數以辦理一般行政業務為主（佔 76.47%），而辦理工程業務之人員比例與 41-50 歲之群組人員比例約略相同，皆約為 23%。本局現 61 歲以上之同仁只有 1 位，且無編制內女性同仁，辦理之業務單純為一般行政，並無人員辦理工程業務。



圖十四 水利局女性同仁 51-60 歲一覽表



圖十五 水利局女性同仁 51-60 歲承辦業務之人數比例分析

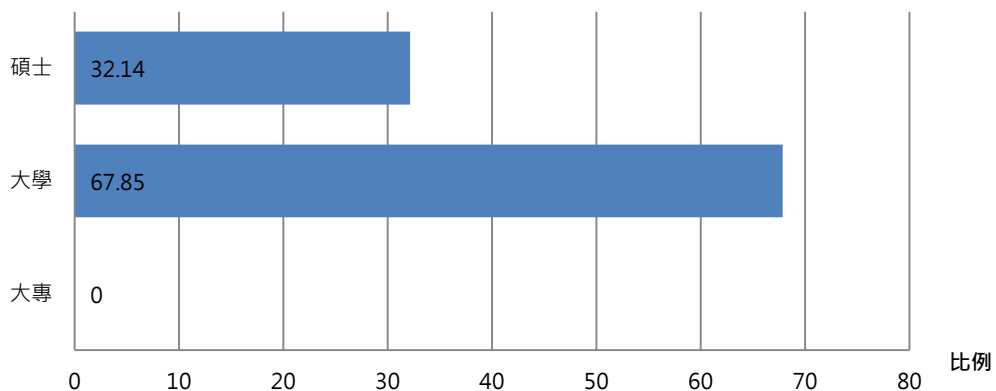


圖十六 水利局女性同仁 51-60 歲承辦業務比例分析(不含人、政、會)

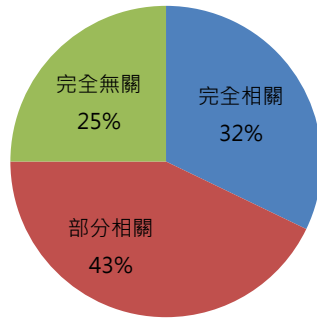
參、學歷與業務屬性分析

一、20 歲至 30 歲女性同仁學歷與業務相關性分析

本局 20-30 歲之女性同仁全為大學（67.85%）及碩士（32.14%）之學歷，其中 56.52% 的同仁辦理工程業務，另經本局問卷調查發現此群組中學歷與業務完全相關者僅達 32%，學歷與現辦理的業務部分相關者達 43%，而學歷與現行承辦業務完全無關者有 25%。（參見圖十七至十八）



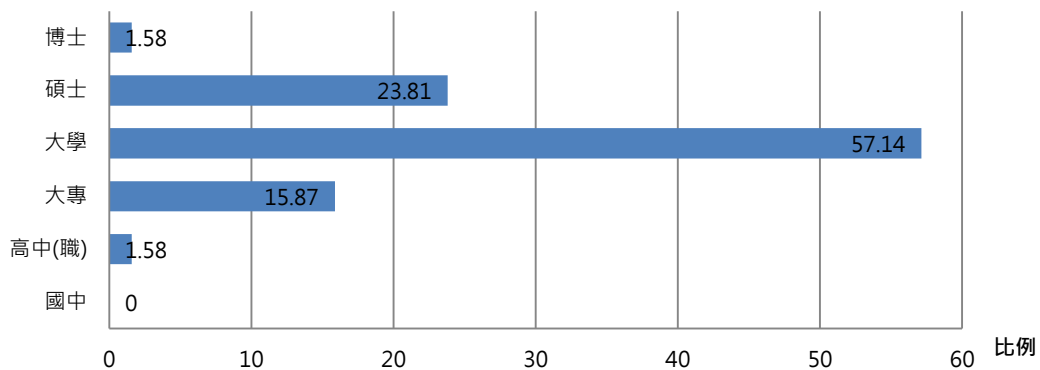
圖十七 水利局女性同仁 20-30 歲同仁學歷一覽表



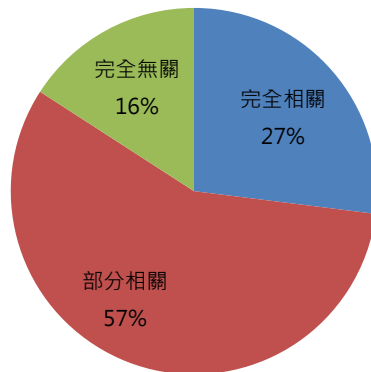
圖十八 水利局女性同仁 20-30 歲同仁承辦業務與學歷有否相關之調查比例分析

二、31 歲至 50 歲女性同仁學歷與業務相關性分析

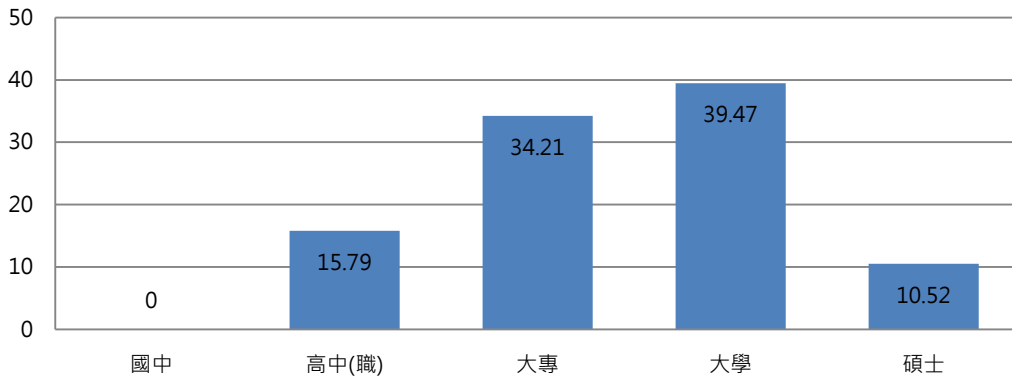
本局 31-40 歲之女性同仁學歷組成，其中由高(中)職至博士之學歷分布都有，但仍以大學學歷最多 (57.14%)，且此年齡層之女性同仁數居多且承辦業務較多樣化；同樣的 41-50 歲的女性同仁與 31-40 歲之年齡群組學歷分布亦大多雷同，女性同仁辦理之業務由工程業務轉為行政業務方面居多 (參照圖九及圖十二)，且 41-50 歲以上之年齡群組辦理一般行政業務之比例也高達 76.66%，再看現行承辦業務與學歷之分析，同樣的 31-40 歲與 41-50 歲年齡之群組針對此方面之調查，僅有 55%-57%之同仁認為目前辦理之業務與其學歷有部分相關，而完全有關的也僅占全部的 26-27%。



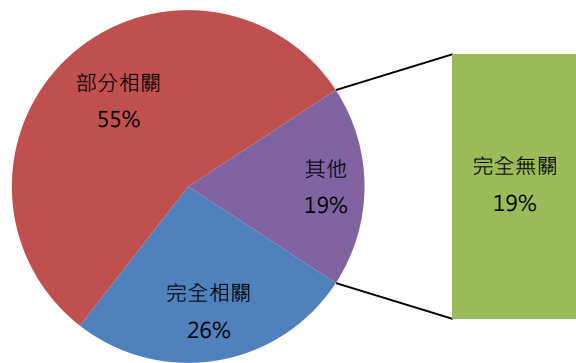
圖十九 水利局女性同仁 31-40 歲同仁學歷一覽表



圖二十 水利局女性同仁 31-40 歲同仁承辦業務與學歷有否相關之調查比例分析



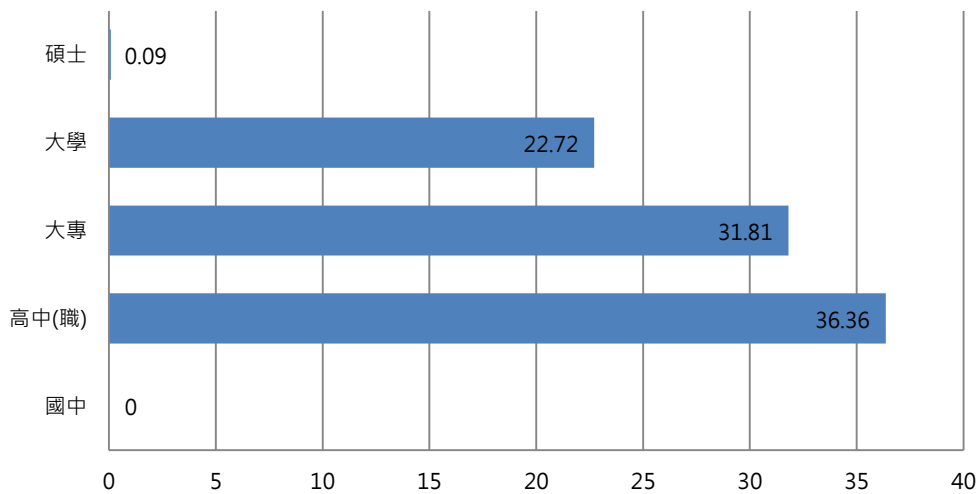
圖二十一 水利局女性同仁 41-50 歲同仁學歷一覽表



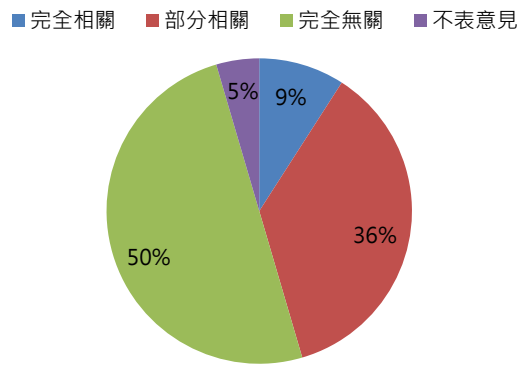
圖二十二 水利局女性同仁 41-50 歲承辦業務與學歷有否相關之調查比例分析

三、51 歲至 61 歲以上女性同仁學歷與業務相關性分析

51-60 歲女性同仁年齡群組之女性同仁，由高(中)職至碩士之學歷分布都有，並以高(中)職居多有 36.36%，本局該年齡群組之女性同仁辦理之業務對照與學歷有無相關之調查，竟有高達 50% 之同仁認為現承辦業務與其學歷係完全無關。而 61 歲以上之女性同仁(僅有 1 位)，調查結果其學歷與現辦理之業務也僅部分相關。



圖二十三 水利局女性同仁 51-60 歲同仁學歷一覽表



圖二十四 水利局女性同仁 51-60 歲承辦業務與學歷調查有否相關之調查比例分析

肆、 結論

經由分析本局女性同仁各年齡群組學歷、年齡及業務類別與學歷相關性等數據發現，本局女性同仁認為其學歷與現行承辦業務完全相關者，隨年齡之增長呈現逐漸降低之情形(由 32% 逐步降至 9%)，認為其學歷與現行承辦業務部分相關者，則以 31 至 50 歲年齡最多(57% 及 55%)；另就承辦業務的性質來看，女性承辦工程業務的人數比例亦隨著年齡層的增加呈現下降的情形。