

# 新北市政府水利局 106 年推動性別主流化成果報告

## 壹、前言

為推動本局各單位將各項性別平等觀點納入各項計畫、方案、預算及法案中，使各項推動政策符合性別平等精神，並依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)，訂定推動性別主流化實施計畫，以期加強使用各項性別主流化相關工具，落實性別平等政策綱領，並推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，以提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務為計畫主要目標。

## 貳、重要成果

### 一、辦理性別意識培力

依行政院推動性別平等業務輔導獎勵計畫及本府推動各機關性別主流化實施計畫，本局參考行政院性別平等處及中央部會教材，加入地方需求及特色，自製消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練教材，並將 CEDAW 教育訓練教材公布於本局網頁(<http://www.wrs.ntpc.gov.tw/>)供民眾及他縣市參考運用。

(一)、本局暨所屬機關(高管處)，105 年至 106 年，共辦理 8 場次宣導活動，包含性別主流化電影賞析及專題研習等，每場次 2~3 小時，共計 1,092 人次。

(二)、共計自製 5 種宣導，比例及原創性達 100 %：

1. 本局自製「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」簡報。
2. 高灘地工程管理處自製「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」簡報。
3. 水利局自製「從女性參與訓練情形看新北市政府水利局的女性培力」，分析水利局自 2011 年至 2016 年近 6 年女性員工參加 5 大類訓練情形，積極訓練女性人力。
4. 水利局自製「從新北市政府水利局員工性別比例看女性參

與工程職類之趨勢」分析水利局自 2011 年至 2015 年近 5 年女性員工參與工程職類之情形。

- 水利局自製「如何提升水利局抽水站技工招考女性報考率」，分析水利局 105 年抽水站技工招考男女報名情形與其婚姻狀況、年齡分布、是否為家庭經濟支柱、接受抽水站技工應有職能之職業訓練情形及接受就業輔導系統求職之情形進行交叉分析。

(三)、 辦理成果：

新北市政府性別平等／性別主流化培力訓練及活動辦理成果表

序號	主辦單位	協辦單位	年度	活動(訓練)日期	活動(訓練)名稱	課程類別	活動簡介	參加人數		相關照片
								男性	女性	
1	新北市政府水利局	無	106	2.24	性別主流化教育研習-電影播放(梭哈人生)	性別主流化的發展與運用	一、藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁對兩性平權觀念的思考。 二、本次影片主要敘述長期陷入事業低潮的中年男子艾倫，被公司派到沙烏地阿拉伯，要銷售一套3D立體投影技術給國王，片中穿插男主角與兩位女性的感情交流，透過戲中了解西方女性及中東世界的女性行為表現及周遭環境對於女性的差異，目前中東地區仍是男尊女卑的情形，女權的發展仍處於非常不平等地位。	125	82	
2	新北市政府水利局	無	106	3.31	性別主流化教育研習-電影播放(親我的愛)	人口、婚姻與家庭	一、藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考兩性在婚姻、家庭中的責任。 二、影片敘述男主角艾略特在女兒、愛妻相繼去世的情形下，一方面要面對自己喪親的悲痛情緒，一方面要處理爭取外孫女艾蘿伊監護權的訴訟問題，片中男主角為了能擔起照顧外孫女的責任，更積極的要改掉其酗酒的惡習，種種努力情節，溫馨感人。	101	71	

3	無	106	106.04.28	新北市政府水利局性別主流研習-電影播放(關鍵判決)	就業、經濟與福利	<p>一、藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考性別職場上男、女間就業、經濟與福利。</p> <p>二、這部作品描述 1991 年令人震撼的最高法院大法官克萊倫斯湯瑪士 (Clarence Thomas) 的提名聽證會，這在當時讓整個美國陷入譁然，並永遠改變了我們對性騷擾、受害者權益，以及現代種族關係的思考方式。《關鍵判決》帶領觀眾從不同的角度檢視華盛頓特區的政治文化，並描繪出美國文化中職場平等和性別政治的關鍵轉折點。</p>	109人	65人	  
4	無	106	106.05.19	新北市政府水利局性別主流研習-電影播放(親親熊爸爸)	人口、婚姻與家庭	<p>一、藉由欣賞有關性別主流化影片，啟發同仁思考兩性在婚姻、家庭中的責任。</p> <p>二、這部電影是根據真實故事改編，背景設在70年代，描述罹患躁鬱症的肯跟大部分的父親不太一樣，他無法正常的工作與生活。在他接受完治療離開療養院後，他的妻子瑪姬為了想給兩個女兒更好的生活，所以決定前往哥倫比亞大學進修，因此照顧女兒的重擔就落在父親身上。導演巧妙將部分細節穿插在劇情內，以女兒的身份重新認識父親——相比起媽媽，他不太能幹，讀書不行，工作不行，社交不行，但這不礙女兒對父親的感情。他們之間的感情，不是建基於對方的優點，而是來自很多親子互動的微妙瞬間，以致最後女兒對媽媽說，她們覺得爸爸是無處不在。</p>	86人	74人	  

## 二、落實性別影響評估

本局今年度選定「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善計畫」、「新北市政府水利局中港大排志工隊 106 年度進階課程訓練執行計畫」兩案進行性別影響評估，業分別洽經專家學

者檢視完成，推動情形如下：

- (一)、「新北市政府水利局中港大排志工隊 106 年度進階課程訓練執行計畫」，本局中港大排志工隊現有隊員 60 人，其中女性隊員 33 人佔 55%，男性隊員 27 人佔 45%，性別參與比重相當且女性參與人數超過 1/3，未來辦理志工遴選，將秉性別平等原則辦理。原計畫目標加強性別平等相關教育與推動及使用局現有資源，辦理兩性教育平等之推動及相關建議與申訴管道，未來持續於志工訓練時增加性別平等觀念宣導，並宣導申訴管道使志工了解自己的權益。
- (二)、「無自來水及供水不佳地區飲用水品質改善計畫」，本計畫可解決無自來水地區之用水需求，亦可改善供水不佳地區之供水情況及飲用水品質，直接受益對象為居住於本市無自來水地區之民眾，本計畫並未因性別差異或比例而給予不平等之補助金額或因此而有不平等之評比排序。未來將建議各公所於提報案件時，蒐集並分析相關性別統計與分析資料，將不同性別族群比例納入政策推動時參考。

### 三、強化性別統計及性別分析

為強化本局性別統計及性別分析，由本局人事室製作本局之意識培力-CEDAW 簡報宣導文宣登載於本局網頁性別專區，並於本（106）年 5 月 5、12 及 25 日辦理本局水利技術實務暨採購專業課程、本年 6 月 5 日辦理本局第 1 場讀書會時，播放上揭簡報，隨班宣導。

另於本年 2 月 24 日、3 月 31 日、4 月 28 日、5 月 19 日辦理新北市政府水利局性別主流化研習-電影播放。

爰經討論本局業務屬性幾無性別之區分，是以擬定以「本局暨所屬各處編制員額及現有員工人數」及「本局暨所屬各處現有職員概況」2 項統計報表為藍本，編製本局性別統計指標，並敦請本局人事室依本局人員變動情形以「從水利局員工性別比例看女性參與水利工程職類之趨勢」為主題擬撰性別分析，前述統計報表訂於每年 1 月底前編報完成、每年 2 月 10 日前於局網發布；性別指標訂於每年 5 月底前編報完成、每年 6 月前於局網發布；性別分析預定每年 6 月前至少提報一篇，以上統

計報表、性別指標及性別分析均依計畫編製完成，並於本局局網公告，供各界參考運用。

#### 四、逐步推動性別預算

本局主要施政項目為水利建設，業務屬性幾無性別之區分，惟為推動性別預算，主動藉由本局各項會議或研討宣導性別預算概念，敦促本局各單位於施政計畫或發包工程預算編製時確實納入性別因素，未來將持續推動，本局 104 至 107 年度性別預算資訊已上傳本局性別主流化專區。

#### 五、持續辦理性別平等宣導

為強化本局所屬人員性別意識培力，增進尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點；針對本市境內農田水利會人員進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。依據「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」及「新北市性別平等政策方針」訂定本局 107 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫，透過網路學習、專題講演及電影賞析等方式，期能達到(一)本局所屬人員於 107 年 6 月底前達成所屬人員參加性別主流化訓練相關課程(含實體、數位課程)100%完訓率；本市境內農田水利會期於 107 年 6 月底前達成所屬人員 50%參訓率。

#### 六、「有關農田水利會推動性別平等相關措施之成效」辦理成果

(一)、本局於 106 年 11 月 24 日函請本市境內各農田水利會推動性別平等措施之執行情形：

	石門	七星	瑠公	桃園	北基
➤ 是否有於農田水利會官網設置性平專區	✓	✓	✓	✓	✓
➤ 是否有成立性騷擾防治委員會	✓	✓	✓	✓	✓
➤ 是否有舉辦相關性平教育訓練	✓	✓	✓	✓	✓
➤ 提供性平聯絡人相關資訊	✓	✓	✓	✓	✓

(二)、台北市七星農田水利會於員工教育訓練時，舉辦性別主流化演講。



(三)、台北市瑠公農田水利會

場次	時間	活動名稱	參加人數
1	09月01日	公告本會性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並張貼禁止職場性騷擾海報於本會各工作場所布告欄	
2	11月17日	在職訓練辦理「性騷擾防治」講座	55
3	11月23日	106年度第二次水利小組聯席研討會	60
4	12月14日	性別平等措施推動說明暨輔導室辦理員工法紀教育政令宣導	38



正 本

備 案 號：  
台北市瑠公農田水利會 公告

發文日期：中華民國106年09月15日  
發文字號：瑠農人字第1060600071號  
題 目：「台北市瑠公農田水利會性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」

主旨：公告實施「台北市瑠公農田水利會性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，自即日生效。

依據：  
一、性別工作平等法第13條第1項。  
二、性騷擾防治法第7條第1項、第2項。  
三、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則。  
四、臺北市政府勞動局106年9月1日北市勞就字第10639906102號函。

公告事項：  
一、為落實本會職場性騷擾防治義務及性別工作權之平等，提供本會員工與服務對象安全就業環境，特訂定本相關辦法。  
二、張貼前開辦法與「禁止職場性騷擾」聲明海報一份於本會及各工作場所。

(四)、桃園農田水利會--106 年度舉辦 41 場水利小組會員聯席  
宣導性別平等意識。



(五)、臺灣北基農田水利會—

場次	時間	活動名稱	參加人數
1	06月08日	106年度水利節慶祝大會暨小組長班 長聯席會-製作性別海報選導	265
2	11月24日	106年度員工教育訓練-請講師講課 「性別平等與溝通」	32

臺灣北基農田水利會利用小組長或會務委員等聚集開會時，張貼  
CEDAW相關海報宣導。



七、「新北市性別平等政策方針」推動成果如下：

(一)、「106 年新北市政府水利局官網改版暨新北水漾網站無障礙網站建置服務案」--本局網站目前提供四季版型，其中 2 個版型設計風格偏向女性(春、夏)，另外 2 個版型設計風格偏向男性(秋、冬)。本局網站已建置性別主流化專區，提供性別平等相關資訊。每月定期刊登電子報讓民眾得知最新的水利消息。網站定期更新在建工程資訊，供民眾了解，即時更新水情警戒資訊，讓民眾能提早應對相關水情災害。

(二)、「颱風防汛災害應變中心開設值班計畫」

本局於防汛期間，有「監看水情資料輪值」、「水災豪大雨二級及三級開設輪值」及「颱風輪值」，為維護兩性平權，夫妻兩人皆為公務人員育有未滿 6 歲之幼兒，於颱風期間，其中一方申請免輪值，以達工作及家庭平衡，106 年度本局有 14 名員工，於颱風期間因照顧未滿 6 歲之幼兒，申請免輪值，落實兩性平權及照顧員工之行動措施。

(三)、「景觀廁所設置及清潔維護計畫」

推動新北市高灘地河濱自行車道系統沿線設置全國唯一人性化五星級景觀廁所，有效改善公共廁所設備及清潔環境，提供更安全、舒適的如廁服務，及提高女廁比率。採用紅外線感應式動照明，設置地下式環保汙水處理設備，颱風期間可整座吊離，不妨礙水流設置特色。

106 年度已設置 67 座景觀廁所，其中包含無障礙廁所(男女皆可使用) 17 座、男女通用廁所 30 座，女廁(兩間蹲廁) 2 座及男廁 3 座及友善型景觀廁所(男女皆可使用) 15 座。景觀廁所新設 16 座及舊有 175 座景觀廁所清潔維護，包含女廁(一座 2 間及單間/可供自行車牽入)、男廁、親子及無障礙等形式，其中親子及無障礙景觀廁所，各性別皆可進入使用，朝向女廁比率 1:3 目標。

八、106 年性別平等亮點方案--「打開河濱方便之門-景觀廁所設置及清潔維護計畫」

(二)、辦理期程：106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日



(三)、實施內容：景觀廁所新設 16 座及舊有 175 座景廁清潔維護，包含女廁（一座 2 間及單間／可供自行車牽入）、男廁、親子及無障礙等形式，其中親子及無障礙景觀廁所，各性別皆可進入使用，朝向女廁比率 1：3 目標。

(四)、成果效益

1、活動說明

(1)、執行成果：106 年(1-12 月)已於新北市河濱公園設置無障礙廁所（男女皆可使用）17 座、男女通用廁所 30 座，女廁（兩間蹲廁）2 座及男廁 3 座及友善型景觀廁所（男女皆可使用）15 座。有效改善公共廁所設備及清潔環境，提供更安全、舒適的如廁服務，及提高女廁比率。

(2)、照片：



- (五)、策進作為：將繼續擴增景觀廁所數量，並朝向女廁比率 1：3 目標設置，同時加強清潔環境維護工作，提供民眾更安全、舒適的如廁服務。

### 參、未來加強方向

本局主要施政項目為水利建設，業務屬性屬公共工程性質，執行計畫幾無性別之區分。為推動推動性別主流化實施計畫，未來擬加強方向臚列如下：

- (一)、於性別意識培力訓練課程上，增加課程內容深度，強化公務人員性別平等意識與專業知能。
- (二)、將本局之施政計畫分長、中、短三期程，滾動式審查，以期在制定法令政策、方案計畫及資源分配時落實性別主流化。
- (三)、積極藉本局各項會議或研討，宣導性別預算概念，敦促本局各單位於施政計畫或工程預算編製時確實納入性別因素，以利推動性別預算。
- (四)、擬增加性別平等宣導議題、工具之廣度，推動無性別歧視之環境及服務。