

## 新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 6 月 9 日		
填表人姓名：侯俊吉                      職稱：約用人員                      身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員		
電話：29603456 分機 5051                      e-mail：al8225ntpc@gmail.com <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，		
說明：_____ )		
壹、計畫名稱	新北市政府水利局中港大排志工隊 106 年進階課程訓練執行計畫	
貳、主辦機關單位	新北市政府水利局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域		
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域		
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域	✓	
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	有鑑於近年來，陸續有來自大陸及其他縣市公部門水利相關單位參訪本局中港大排及塹仔底溼地公園、願景館等水利建設，為協助志工瞭解本府「治水、清水、透水、親水」四水大河之都的建設願景及培育志工具備塹仔底濕地公園及中港大排導覽解說、環境營造與環境維護之能力，精進志工專業知能，故規劃辦理本案。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	<p>本局中港大排志工隊現有隊員 60 人，其中女性隊員 33 人男性隊員 27 人，性別比率相當，本局辦理志工隊員遴選，並無以性別作為考量，志工業務、權益與福利及隊職幹部之選舉，皆無性別差異待遇。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>		
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	暫無	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>		
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	<p>1.加強性別平等相關教育與推動。 2.設置性別平等專責小組，辦理兩性教育平等之推動及相關建議與申訴管道。</p>			
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	<p>本局中港大排志工隊現有隊員 60 人，其中女性隊員 33 人佔 55%，男性隊員 27 人佔 45%，性別參與比重相當且女性參與人數超過 1/3，未來辦理志工遴選，將秉性別平等原則辦理。</p>			
<b>柒、受益對象</b>				
<p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，<b>逕填寫「第二部分一程序參與」</b>，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>				
項目	<p>評定結果 (請勾選)</p> <p>是      否</p>		評定原因	備註
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	<p>本局中港大排志工隊現有隊員 60 人，其中女性隊員 33 人佔 55%，男性隊員 27 人佔 45%，未以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>	<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	本局中港大排志工隊現有隊員 60 人，其中女性隊員 33 人佔 55%，男性隊員 27 人佔 45%，計畫內容無涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	如受益對象雖未限於特定性別人 口群，但計畫內容涉及性別偏 見、性別比例差距或隔離等之可 能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	公共建設之空間規劃與工程設計無涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	如公共建設之空間規劃與工程設 計涉及不同性別、性傾向或性別 認同者使用便利及合理性、區位 安全性，或消除空間死角，或考 慮特殊使用需求者之可能性者， 請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	因應性別平等宣導需求，教育訓練之課程中，聘請專家學者授課，其經費規劃於整體教費訓練師資費中，依實際需求進行配置。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本局志工因具性平基本概念與素養，本計畫暫無涉及迫切性與需求性。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	於教育訓練中宣導志工執行任務期間因應對象之不同相應性平狀況處理方式。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	計畫暫無涉及。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	性別工作平等法第十二條所定各款情形。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。

8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	計畫暫無涉及。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	計畫暫無涉及。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	計畫暫無涉及。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol>
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	計畫暫無涉及。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</li> <li>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

<p>玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)。</p> <p><input type="checkbox"/>是<input type="checkbox"/>否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)</p>		
(一) 基本資料		
9-1 程序參與期程或時間	106 年 6 月 15 日至 106 年 6 月 30 日	
9-2 專家學者	姓名：官曉薇 職稱：副教授 服務單位：國立臺北大學法律學系 專長領域：性別與法律	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫 相關資料

	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法 補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若7-1至7-3均可評定「否」者，則勾選「無關」)。	
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以條列式說明。		
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	針對志工之訓練進行性別影響評估，相當值得肯定。志工多數為市府施政第一線與民眾接觸者，其訓練過程至為重要。	
9-7 性別目標說明之合宜性	性別目標說明陳述了兩個目標，一是性別訓練，另一是性別平等專案小組的設置。針對志工進行性別訓練很重要，值得肯定。不能理解第二個目標是否意謂著另外針對志工訓練計畫再設置性平專案小組，若是，該小組與水利局之小組之任務是否重疊？有無必要？請再考量。	
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	志工參與的性別比例相當，將來也繼續注意參加者之性別比例。志工的參與向來以女性為多，可多鼓勵男性加入志工行列。	
9-9 受益對象之合宜性	合宜	
9-10 資源與過程說明之合宜性	免填	
9-11 效益評估說明之合宜性	免填	
9-12 給予機關改善綜合建議事項	志工訓練時可以做簡單的性平宣導，更重要者需告知工作過程當中若發生性騷擾事件，得依一定申訴管道申訴，使志工瞭解自己的權益。	
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>官曉薇</u>		

**【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫**

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。	
10-1 評估結果之綜合說明	1. 官委員意見：有關志工隊自設置性別平等專案小組，建議評估是否使用局現有資源即可。 2. 志工訓練時增加性平宣導並宣導申訴管道。

10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	1.按委員建議，使用局現有資源不另成立性別平等專案小組。 2.於志工訓練時增加性平宣導，並宣導申訴管道使志工了解自己的權益。 ■已完成 或 □預計完成日期： 年 月 日
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	□已完成 或 □預計完成日期： 年 月 日
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果（請勿空白） 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 □傳真      □e-mail      □郵寄      □其他		
10-4 提報性別平等專案小組日期： 106 年 9 月 21 日 性別平等專案小組會議決議：本案列管		

- \* 「第二部分－程序參與」之 9-5「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。