

新北市政府水利局公務人員 109 年及 110 年離職情形統計分析

水利局人事室 劉雅文

一、本局 109 年及 110 年公務人員預算員額概況

109 年公務人員預算員額概況：本局 109 年公務人員預算員額為 299 人，截至 109 年 12 月底止，實際現有員額 226 人，包含現職 225 人及留職停薪 1 人；現有員額按人員官等區分，包含簡任官等 7 人，薦任官等 159 人，委任官等 60 人，簡任人數比率為 3%，薦任人數比率為 69%，委任人數比率為 27%；男性人數為 163 人，女性人數為 63 人，性別男女比率分別為 72%及 28%，男性比率遠高於女性。

表 1-1 109 年底公務人員現有人數

單位：人

簡任	薦任	委任	留職停薪	總計
7	158	60	1	226

資料來源：本局人事室

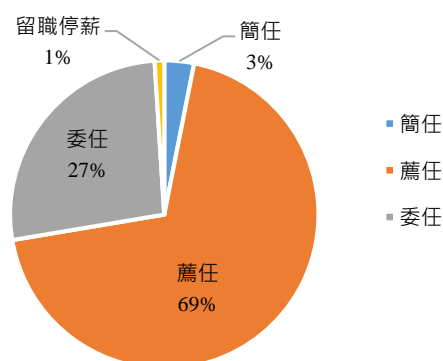


圖 1-1 109 年底現有公務人員官等比例

資料來源：本局人事室

表 1-2 109 年 12 月公務人員官等性別人數統計表

單位：人

主管別及性別	總計			主 管			非 主 管			
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	
總 計	226	163	63	41	34	7	185	129	56	
簡任	7	7	0	5	5	0	2	2	0	
薦任	159	118	41	36	29	7	123	89	34	
委任	60	38	22	0	0	0	60	38	22	
留職停薪	性別	男			女					
	薦任	0			1					
	委任	0			0					

資料來源：本局人事室

110 年公務人員預算員額概況：本局 110 年 10 月 1 日起，為配合辦理淡水河系污水下水道系統接管作業，公務人員預算員額增加 9 名為 308 人，截至 110 年 12 月底

止，實際現有員額 225 人，包含現職 222 人、留職停薪 3 人；現有員額按人員官等區分，包含簡任官等 7 人，薦任官等 170 人，委任官等 48 人，簡任人數比率為 3%，薦任人數比率為 76%，委任人數比率為 20%；男性人數為 162 人，女性人數為 63 人，性別男女比率分別為 72%及 28%，男性比率仍遠高於女性。

表 1-3 110 年底公務人員現有人數

單位：人

簡任	薦任	委任	留職停薪	總計
7	170	45	3	225

資料來源：本局人事室

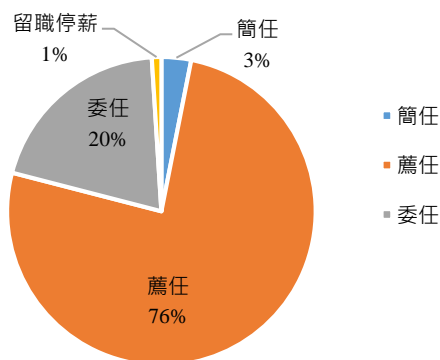


圖 1-2 110 年底現有公務人員官等比例

資料來源：本局人事室

表 1-4 110 年 12 月公務人員官等性別人數統計表

單位：人

主管別及性別	總計			主管			非主管			
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	
官職等										
總計	225	162	63	41	35	6	184	127	57	
簡任	7	7	0	5	5	0	2	2	0	
薦任	170	129	41	36	30	6	134	99	35	
委任	48	26	22	0	0	0	48	26	22	
留職停薪	性別	男			女					
	薦任	0			1					
	委任	0			0					

資料來源：本局人事室

二、本局 109 年及 110 年公務人員離職概況及退休人員推估

109 年公務人員離職概況：109 年公務人員離職總人數為 33 人，離職率總計為 15%(33/226*100%)，按人員官等區分，簡任官等離職人數為 1 人，離職率為 0.4%，薦任官等離職人數為 21 人，離職率為 9%，委任官等離職人數為 11 人，離職率為 5%；按主管人員類別區分，主管離職人數為 2 人，離職率為 0.9%，非主管離職人數為 31 人，離職率為 14%；按性別區分，男性離職人數為 22 人，離職率為 10%，女性離職人數為 11 人，離職率為 5%。

110年公務人員離職概況：110年公務人員離職人數總計26人，離職率總計為12%(26/225*100%)，按人員官等區分，簡任官等離職人數為0人，離職率為0%，薦任官等離職人數為19人，離職率為8%，委任官等離職人數為7人，離職率為3%；按主管人員類別區分，主管離職人數為4人，離職率為2%，非主管離職人數為22人，離職率為9%；按性別區分，男性離職人數為16人，離職率為7%，女性離職人數為10人，離職率為4%。

退休人員推估：109年退休人數0人，110年退休人數0人，111年1人(男性)辦理退休，至112年符合屆齡退休人員為2人(男性1人，女性1人)，113年符合屆齡退休人員為1人(男性)，顯示本局近5年公務人員退休人數較少，任職公務人員皆偏年輕。

表 2-1 109年至113年公務人員退休人數及推估(屆齡退休)人數表

單位：人

退休人數及推估人數	109年	110年	111年	112年(推估)	113年(推估)
男性	0	0	1	1	1
女性	0	0	0	1	0

資料來源：本局人事室

三、本局 109 年及 110 年公務人員離職原因分析

109年公務人員離職原因分析：本局109年公務人員離職總人數為33人(總離職率15%)，離職情形包含陞任他機關8人(24.24%)，平調他機關8人(24.24%)，降調他機關5人(15.15%)，考試分發他機關4人(12.12%)，辭職7人(21.21%)，其他原因1人(3.03%)。

表 3-1 109年公務人員離職原因人數表

離職原因	男女人數		合計(人)	百分比(%)	備註
	男(人)	女(人)			
調陞他機關	3	5	8	24.24	
平調他機關	8	0	8	24.24	
降調他機關	2	3	5	15.15	
考試分發他機關	2	2	4	12.12	
辭職	6	1	7	21.21	
其他(撤職)	1	0	1	3.03	
總計	22	11	33	100.00	

資料來源：本局人事室

110年公務人員離職原因分析：本局110年公務人員離職總人數26人，離職情形包含陞任他機關5人(19.23%)，平調他機關5人(19.23%)，降調他機關5人(19.23%)，考試分發他機關1人(3.85%)，辭職10人(38.46%)。

表 3-2 110年公務人員離職原因人數表

離職原因 \ 男女人數	男 (人)	女 (人)	合計 (人)	百分比 (%)	備註
調陞他機關	2	3	5	19.23	
平調他機關	2	3	5	19.23	
降調他機關	4	1	5	19.23	
考試分發他機關	1	0	1	3.85	
辭職	7	3	10	38.46	
總計	16	10	26	100.00	

資料來源：本局人事室

四、結論及建議

本局之公務人員109年至110年之離職人數由33人降低至26人，且近5年退休人數皆偏低，顯示任職公務人員皆偏年輕；在離職原因部分，多屬陞遷、返鄉需求或另有生涯規劃辭職等。整體而言，近2年離職率呈現降低情形，就人力穩定性而言呈現正向趨勢。此外，為有效留住人才，組織願景及員工訓練發展亦相對重要，包含組織具體目標的展現、持續性提供進修成長與陞遷轉調的機會，使成員職涯目標不與組織背離，並強化上下溝通管道，有效激勵士氣並重視成員身心健康福利等，適度的職務輪調及完善的教育訓練，均能有效擴增成員視野，更能全面理解組織目標。另外，離職人員的完善業務交接，亦可減少組織在面臨同仁離職時所帶來之衝擊，持續生生不息穩定運作成長。