

新北市政府水利局 113 年度至 114 年度廉政宣導執行成效統計及比較分析

水利局政風室 莊尚銘

壹、前言

為強化本局員工對廉政服務法令、利益衝突迴避法規、聯合國反貪腐公約、公務機密及機關安全維護等觀念，並落實宣導公務員依法行政，進而達成端正政風、澄清吏治、促進廉能之重要施政目標，喚起員工反貪意識，公平執行民眾洽辦業務，使本局推展各項水利業務達成兼具廉政及效能之成果，本局持續推動各項廉政宣導作為，以提高同仁對腐敗的存在、根源、嚴重性及其所構成的威脅的認識，進而深化對貪污「零容忍」的意識，並於依法行政及有效便民之範圍內積極任事，本次針對 113 年度至 114 年度本局執行廉政宣導執行成效進行資料分析，並適時分析比對執行數據，期能藉由掌握本局廉政宣導辦理情形，解析辦理成效並對型塑廉能有所助益。

貳、研析

一、113 年度辦理情形

(一)於 113 年度舉辦 15 場宣講活動，宣講中藉由穿插有獎徵答、問卷調查及播放廉政宣導影片等多元方式，增進宣講效果，以提昇行政效能，各場次辦理情形如下：

1. 113 年 2 月 27 日、29 日及 3 月 11 日，本局抽水站管理科於本府 403 簡報室舉辦「水門、抽水站實務操作及理論研習」時，由本室主任葉茹飭講授「公務機密及機關安全維護、廉政倫理規範及陽光法案宣導」課程，透過案例解析及搭配有獎徵答方式，使同仁能深入瞭解相關法令規定，建立明確法治觀念，本次共辦理 3 場次、共 110 名同仁參加。
2. 113 年 4 月 10 日本室配合人事室舉辦「本局新進公務人員訓練(第一梯次)」時，由本室主任葉茹飭講授廉政倫理規範專案宣導暨案例解析、公務機密及機關安全維護專案宣導、陽光法案宣導課程，深入淺出介紹相關廉政法令規定，以及維護公務機密安全之基本觀念，俾建立新進同仁正確廉政觀念，亦加強宣導對採購案件相關法規之認識，使同仁能有所依循，降低業務風險，使新進人員建立基本法治觀念，本次參訓之新進同仁共計 24 人。
3. 113 年 8 月 16 日本室假本府 2918 會議室舉辦「113 年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習」邀請士林地方檢察署檢察官卓俊吉講授「圖利與便民、刑法、貪污治罪條例等實例議題分析」等課程，強化同仁之法律概念，課程中講座結合機關相關之實務案例加強同仁興趣，以聊天討論之方式解說，並不時穿插有獎徵答，過程中同仁反映熱烈，並藉由潛移默化之方式，加深本局同仁對相關議題之印象，增進宣講效果，本次參訓同仁共計 41 人。
4. 113 年 6 月起於各科室召開科(室)務會議時辦理「113 年度與廉同行好事連連」廉政法規專案宣導，由本室同仁講授「廉政倫理規範、刑法、貪污治罪條例等案例分析」

建立同仁正確法律認知，針對同仁所可能碰到之情境以案例進行講解，並以有獎徵答形式加深同仁印象，深化同仁相關法治觀念，共計辦理 8 場次，計 140 人。

5. 113 年 11 月 8 日本室與人事室共同舉辦「113 年廉政倫理教育訓練」邀請士林地方檢察署檢察官卓俊吉特別針對本局新進同仁(3 年內，含非編人員)講授廉政倫理及利益衝突迴避法等相關法令規定，增進同仁對於法令之認知與瞭解，藉以培養同仁執行職務之正確法治觀念，本次參訓之新進同仁共計 21 人。

6. 113 年 12 月 18 日本室假本府 3010 會議室舉辦「『防範小額採購違反利衝法實地輔導專案計畫』廉政宣導講習」由本室主任葉茹盼講授辦理小額採購作業時，應注意之利衝法相關規定，以確保採購過程交易安全，建立同仁正確之提醒觀念，爾後務必注意相關規定之適用，本次參訓同仁共計 22 人。

表一 113 年度廉政宣導辦理情形表

單位：人、%

課程名稱	實際參與人數	應參加人數	普及性
113 年水門、抽水站實務操作及理論研習	110 (3 梯次)	110 (3 梯次)	100%
113 年本局新進公務人員訓練(第一梯次)	24	24	100%
113 年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習	41	47	88%
113 年與廉同行 好事連連廉政法規專案宣導	140	140	100%
113 年廉政倫理教育訓練	21	24	88%
113 年防範小額採購違反利衝法實地輔導專案計畫廉政宣導講習	22	22	100%

資料來源：新北市政府水利局政風室(以下圖表亦同)

由上述統計數據分析可知，「113 年水門、抽水站實務操作及理論研習」、「113 年本局新進公務人員訓練(第一梯次)」、「113 年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習」、「113 年與廉同行 好事連連廉政法規專案宣導」、「113 年廉政倫理教育訓練」及「113 年防範小額採購違反利衝法實地輔導專案計畫廉政宣導講習」，參與率均有將近 90%，研析本室辦理之課程內容過程中同仁反映熱烈，並藉由潛移默化之方式，加深本局同仁對廉政法規之印象，增進宣講效果。

(二) 就 113 年度廉政宣導課後問卷調查分析「113 年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習」課程滿意度為 100%，認為對於工作上有所助益 100%；「113 年

與廉同行 好事連連廉政法規專案宣導」課程滿意度為 100%，認為對於工作上有所助益 100%。

表二 新北市政府水利局「113 年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習」

滿意度調查統計數據表

新北市政府水利局政風室 「113年圖利與便民暨相關實務案例分享廉政宣導講習」 滿意度調查統計數據表		41	份
題目1	請問您對本次講習教材內容是否滿意？		
1	非常滿意	38	93.0%
2	滿意	3	7.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目2	請問本次課程是否對您的業務有助益？		
1	非常滿意	41	100.0%
2	滿意	0	0.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目3	請問您對本次講解方式的滿意度？		
1	非常滿意	41	100.0%
2	滿意	0	0.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目4	請問您對本次講解內容是否滿意？		
1	非常滿意	41	100.0%
2	滿意	0	0.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目5	請問您本次訓練內容對於日後工作的助益程度？		
1	非常滿意	41	100.0%
2	滿意	0	0.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目6	整體而言，我對本訓練的滿意程度？		
1	非常滿意	40	97.5%
2	滿意	1	2.5%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%

表三 新北市政府水利局「113 年與廉同行 好事連連廉政法規專案宣導」
滿意度調查統計數據表

新北市政府水利局政風室 「113年與廉同行 好事連連廉政法規專案宣導」 滿意度調查統計數據表		140	份
題目1	請問您對本次講習教材內容是否滿意？		
1	非常滿意	100	71.5%
2	滿意	35	25.0%
3	普通	5	3.5%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目2	請問本次課程是否對您的業務有助益？		
1	非常滿意	120	85.0%
2	滿意	20	15.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目3	請問您對本次講解方式的滿意度？		
1	非常滿意	131	93.5%
2	滿意	9	6.5%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目4	請問您對本次講解內容是否滿意？		
1	非常滿意	131	93.5%
2	滿意	9	6.5%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目5	請問您本次訓練內容對於日後工作的助益程度？		
1	非常滿意	135	96.0%
2	滿意	5	4.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目6	整體而言，我對本訓練的滿意程度？		
1	非常滿意	125	89.0%
2	滿意	15	11.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%

二、114 年度辦理情形

(一) 於 114 年度舉辦 8 場宣講活動，宣講中藉由穿插有獎徵答、問卷調查及播放廉政宣導影片等多元方式，增進宣講效果，以提昇行政效能，各場次辦理情形如下：

1. 114 年 2 月 11 日、13 日及 18 日，本局抽水站管理科於本府 307 及 511 簡報室舉辦「水門、抽水站實務操作及理論研習」時，由本室主任葉茹盼講授「公務機密及機關安全維護、廉政倫理規範及陽光法案宣導」課程，透過案例解析及搭配有獎徵答方式，使同仁能深入瞭解相關法令規定，建立明確法治觀念，本次共辦理 3 場次、共 111 名同仁參加。
2. 114 年 4 月 11 日本室配合人事室舉辦「本局新進公務人員訓練(第一梯次)」時，由本室主任葉茹盼講授「新北市政府廉政倫理規範專案宣導暨案例解析、公務機密暨機關安全維護專案宣導及陽光法案簡介」，深入淺出介紹相關廉政法令規定，以及維護公務機密安全之基本觀念，俾建立新進同仁正確廉政觀念，降低業務風險，使新進人員建立基本法治觀念，本次參訓之新進同仁共計 25 人。
3. 114 年 5 月 6 日本室於高灘地工程管理處巡防管理隊假該處 2 樓陽光會議室舉辦「114 年巡防管理人員教育訓練」時，由本室主任葉茹盼講授「廉政倫理規範專案宣導暨案例解析、公務機密及機關安全維護專案宣導、陽光法案宣導」課題，深入淺出介紹相關廉政法令規定，以及維護公務機密安全之基本觀念，俾建立同仁正確廉政觀念，使同仁能有所依循，降低業務風險，參訓同仁共計 29 人。
4. 114 年 7 月 8 日本局舉辦「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導講習」，邀請士林地方檢察署檢察官卓俊吉主講，宣導內容涵蓋圖利與便民、貪污治罪條例、本府員工廉政倫理規範及重大案例說明，生動且具實務參考價值，並引用其他縣市同性質機關達法案例，強化與本機關業務之關聯性。此次宣導廣邀本局所屬機關同仁及業務往來廠商共同參與，旨在擴大廉政宣導效益，提升公私部門廉潔治理意識，參與人數合計 81 人。
5. 114 年 8 月 5 日本室利用「『114 年工程採購防貪指引手冊』工作小組會議」時機，辦理「公務車輛使用廉政宣導」，由本室主任結合實務案例，說明常見公務車輛違規使用情形，強化同仁對公務車輛正當使用規範之認知，本次參訓之同仁共計 21 人。
6. 114 年 8 月 18 日本室舉辦「『廉能共好 公私共榮』廉政宣導暨工程實務案例剖析座談會」，邀請士林地方檢察署檢察官卓俊吉蒞臨指導。活動透過廉政宣導及工程實務案例剖析，深入探討防範圖利與違法風險，提升同仁廉能素養與法治觀念，確保公共工程順利推動與公平透明。會中亦針對本局防貪指引手冊及相關案例進行深入討論研析，同仁積極參與，氣氛熱烈，展現高度關注與參與意願。參與對象包括本局一層長官、各科室及所屬機關主管，共計 29 人。

表四 114 年度廉政宣導辦理情形表

單位：人、%

課程名稱	實際參與人數	應參加人數	普及性
114 年水門、抽水站 實務操作及理論研習	111 (3 梯次)	111 (3 梯次)	100%
114 年本局新進公務人員 訓練(第一梯次)	25	25	100%
114 年巡防管理人員 教育訓練	29	29	100%
114 年「廉能共好 公私共榮」廉 政宣導講習	81	83	98%
「114 年工程採購防貪指引手冊」 工作小組會議	21	21	100%
「廉能共好 公私共榮」廉政宣導 暨工程實務案例剖析座談會	29	29	100%

由上述統計數據分析可知，「114 年水門、抽水站實務操作及理論研習」、「114 年本局新進公務人員訓練(第一梯次)」、「114 年巡防管理人員教育訓練」、「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導講習」及「『114 年工程採購防貪指引手冊』工作小組會議」及「『廉能共好 公私共榮』廉政宣導暨工程實務案例剖析座談會」，參與率均達 98%，研析本室辦理之課程內容過程中同仁反映熱烈，並藉由潛移默化之方式，加深本局同仁對廉政法規之印象，增進宣講效果。

(二) 就 114 年度廉政宣導課後問卷調查分析，「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導講習」課程滿意度為 100%，認為對於工作上有所助益 100%；「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導暨工程實務案例剖析座談會」課程滿意度為 100%，認為對於工作上有所助益 100%。

表五 新北市政府水利局「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導講習」
滿意度調查統計數據表

新北市政府水利局政風室 「114年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導講習」 滿意度調查統計數據表		81	份
題目1	請問您對本次講習教材內容是否滿意？		
1	非常滿意	75	92.6%
2	滿意	6	7.4%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目2	請問本次課程是否對您的業務有助益？		
1	非常滿意	70	86.4%
2	滿意	11	13.6%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目3	請問您對本次講解方式的滿意度？		
1	非常滿意	73	90.1%
2	滿意	6	7.4%
3	普通	2	2.5%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目4	請問您對本次講解內容是否滿意？		
1	非常滿意	75	92.6%
2	滿意	5	6.2%
3	普通	1	1.2%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目5	請問您本次訓練內容對於日後工作的助益程度？		
1	非常滿意	76	93.8%
2	滿意	5	6.2%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目6	整體而言，我對本訓練的滿意程度？		
1	非常滿意	74	91.4%
2	滿意	7	8.6%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%

表六 新北市政府水利局「114 年『廉能共好 公私共榮』廉政宣導暨工程實務案例剖析座談會」
滿意度調查統計數據表

新北市政府水利局政風室 「『廉能共好 公私共榮』廉政宣導暨工程實務案例剖析座談會」 滿意度調查統計數據表		29	份
題目1	請問您對本次講習教材內容是否滿意？		
1	非常滿意	27	93.1%
2	滿意	2	6.9%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目2	請問本次課程是否對您的業務有助益？		
1	非常滿意	28	96.6%
2	滿意	1	3.4%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目3	請問您對本次講解方式的滿意度？		
1	非常滿意	26	89.7%
2	滿意	2	6.9%
3	普通	1	3.4%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目4	請問您對本次講解內容是否滿意？		
1	非常滿意	29	100.0%
2	滿意	0	0.0%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目5	請問您本次訓練內容對於日後工作的助益程度？		
1	非常滿意	28	96.6%
2	滿意	1	3.4%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%
題目6	整體而言，我對本訓練的滿意程度？		
1	非常滿意	27	93.1%
2	滿意	2	6.9%
3	普通	0	0.0%
4	不滿意	0	0.0%
5	非常不滿意	0	0.0%

參、結論與建議

為使本局成為兼具廉政及效能之機關，促使同仁知法、識法並勇於任事，積極推展各項水利業務，未來將賡續辦理宣導廉政法令之相關規定，以提升機關同仁廉能素養，避免同仁誤觸法網，在課程內容及講師安排方面也將與時俱進更新相關內容及實務見解，並持續運用多元化、生動化教學方式，以期達成宣導成效。