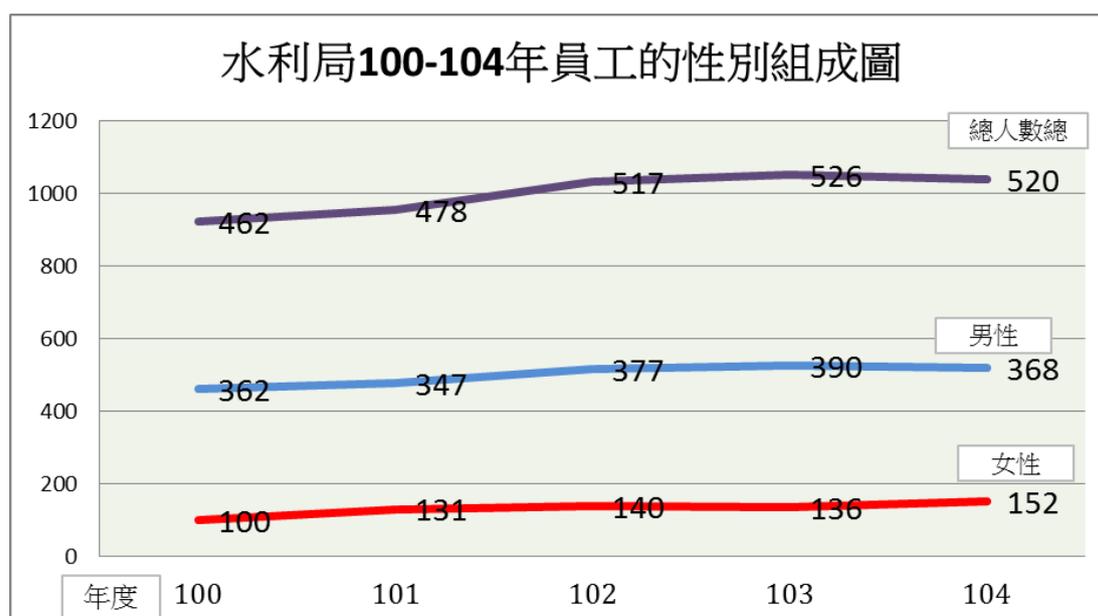


## 從新北市政府水利局員工性別比例看女性參與工程職類之趨勢

在過去的農業社會，女性難得有學習理工科系課程的機會，因為不符社會期待，而想在公共工程上展露頭角也是不可能的事，更別說成為決策者。隨著時代進步，女性獲得了多元學習與工作的機會，得以發揮所長，在工作上表現亮眼，也顯示了女性的能力可與男性並駕齊驅。本文就水利局近5年來員工的性別組成、女性公務人員考試錄取情形、女性公務人員內陞情況及女性公務人員擔任中高階職務情形等層面探討女性參與工程職類工作的變化。

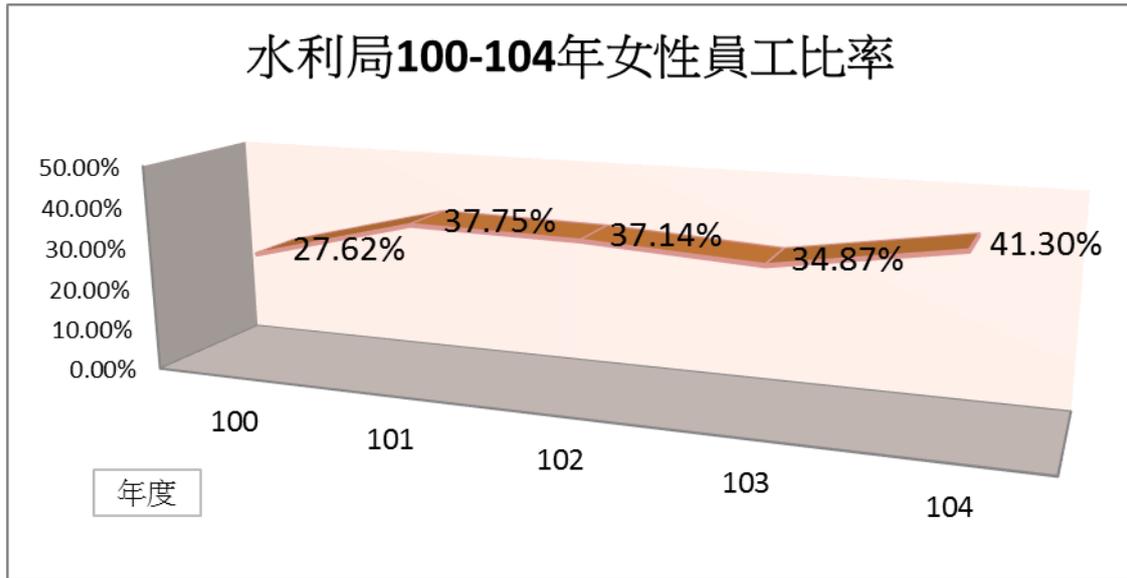
### 一、近5年女性員工比率

水利局的業務主要是管理新北市防洪設施、推動排水、污水建設及整頓河岸親水空間，為市民創造「無髒亂、無水患」的新環境，另適時地擴建河濱公園並且結合市街及市區排水道自行車道，提供新北市民更好的綠生活圈，打造「治水、親水、清水、透水」四水新都市；為處理四水龐雜的業務，該局設置了河川計畫科、河川工程科、雨水下水道工程科、水利工程養護科、污水下水道計畫科、污水下水道工程科、污水設施科、抽水站管理科、水利行政科及水利資產科等10個業務科，以及4個幕僚單位(秘書室、人事室、會計室及政風室)處理行政事務，本分析亦將是類人員視為參與工程職類的人員，由自100年至104年進用員工數從462人增加至520人，女性員工從100人增加至152人(如圖一)，進用女性比率從27.62%提高至41.30%(如圖二)等數據看來，雖歷年來人數時有起伏，但近5年來女性比率已增加將近2倍。



圖一 水利局 100-104 年員工的性別組成

資料來源：新北市政府水利局人事室



圖二 水利局 100-104 年女性員工比率

資料來源：新北市政府水利局人事室

## 二、近 5 年來高普特考工程類科錄取及格女性比率逐年上升

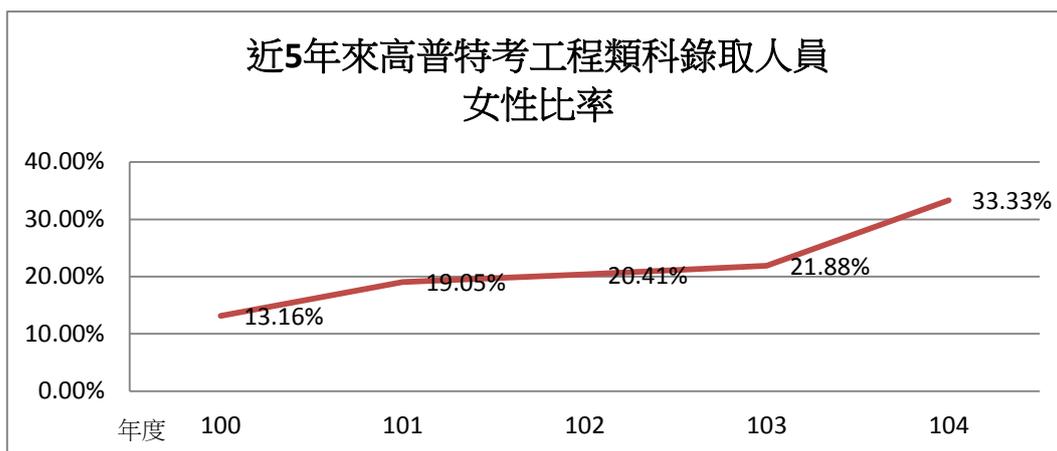
觀察 100 年至 104 年高普特考工程類科錄取人員分發至水利局之性別比率，男性比率約為女性比率的 3.8 倍，100 年女性比率 13.16%，101 年女性比率 19.05%，102 年女性比率 20.41%，103 年女性比率 21.88%，104 年女性比率 33.33% (如表一)，近 5 年來高普特考工程類科錄取及格女性比率有逐年上升的趨勢 (如圖三)，顯示就讀理工系所，進而投入工程領域的女性越來越多，其實在工程中有許多時候是需要溝通的，女性較能專注聆聽，較有同理心，這些特質在工程界中是很重要的。同樣是需要邏輯理性下判斷，但如果能有效溝通，讓工程更圓滿成功，對於公共工程執行面而言，也是好事一樁。

### 近 5 年來高普特考工程類科錄取情形

年度	女	男	總數	比例
100	5	33	38	13.16%
101	8	34	42	19.05%
102	10	39	49	20.41%
103	7	25	32	21.88%
104	9	18	27	33.33%

表一 水利局近 5 年來高普特考工程類科錄取情形

資料來源：新北市政府水利局人事室

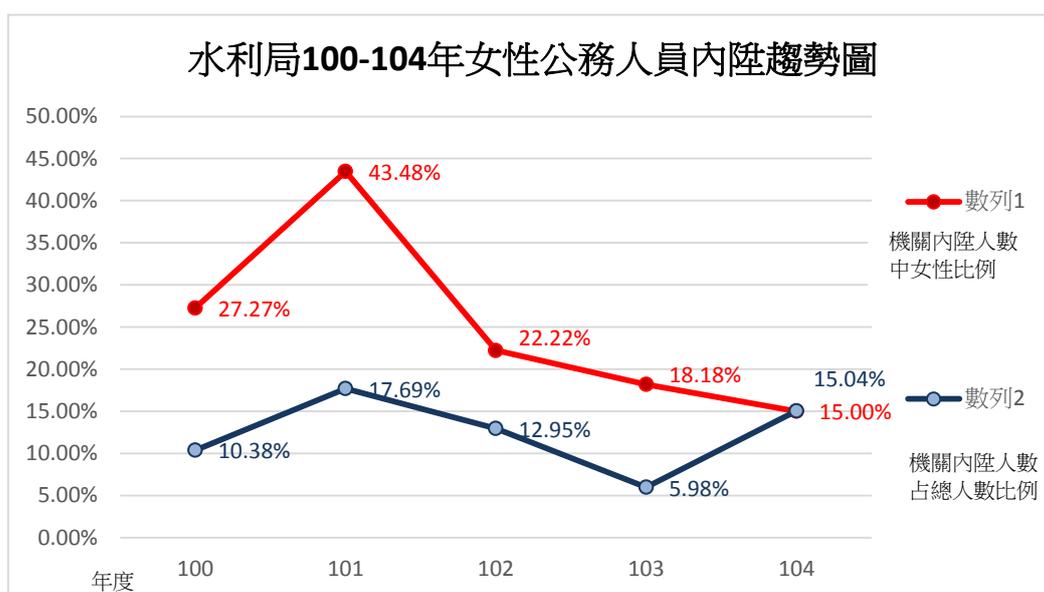


圖三 水利局近 5 年來高普特考工程類科錄取人員女性比率趨勢圖

資料來源：新北市政府水利局人事室

### 三、近 5 年來女性公務人員內陞比率

從 100 年至 104 年機關公務人員內陞比率及女性公務人員內陞比率波動情形看來，101 年兩項比率皆處於近 5 年的最高峰(機關內陞率 17.69%，女性公務人員內陞率 43.48%)，顯示當年因市府改制後，中高階幹部需求量增加，給予女性公務人員更大的舞台，大大提升女性公務人員的能見度；但 104 年時兩項比率均為 15%(機關內陞率為近 5 年的次高，女性公務人員內陞率為近 5 年最低)，或因內陞需求已飽和，使得整體內陞率略降；或因女性礙於育嬰需要辦理留職停薪，或無陞遷意願所致，使得女性公務人員內陞率直落為近 5 年最低。雖然如此，但從該局近 5 年來女性公務人員內陞比率平均數 34.73%，可看出該局對於培育、拔擢女性公務人才是積極的。



圖四 水利局近 5 年來女性公務人員內陞趨勢圖

資料來源：新北市政府水利局人事室

#### 四、近 5 年來女性公務人員擔任中高階職務比率

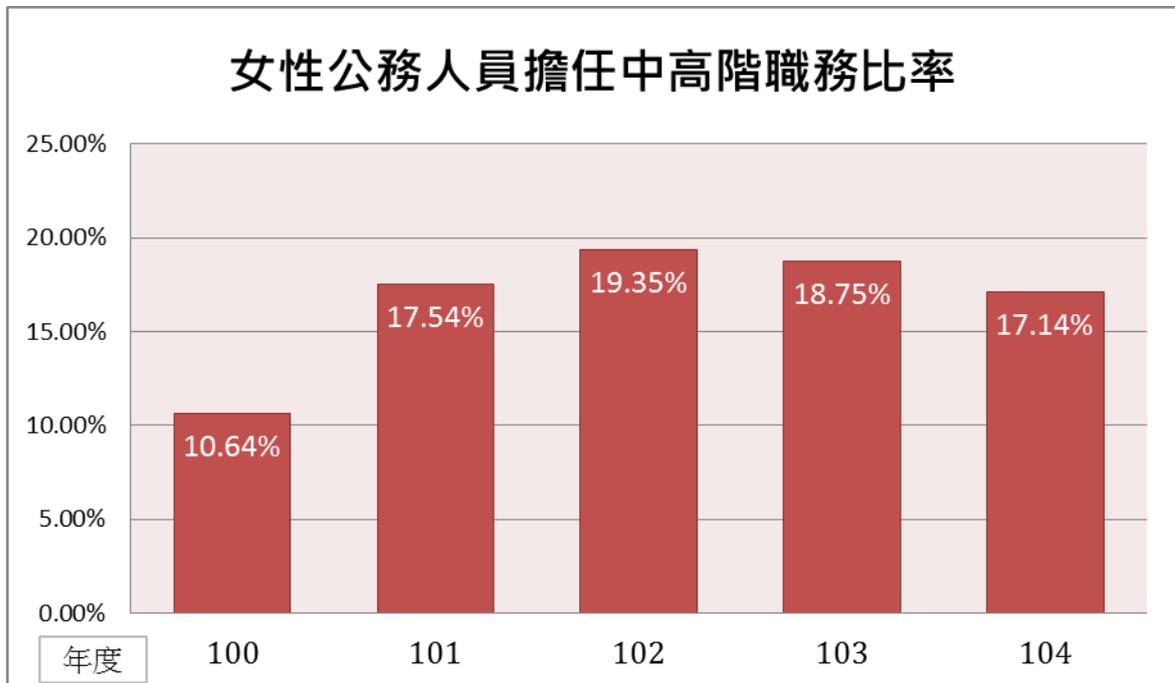
近 5 年來水利局女性公務人員擔任中高階職務比率始終無法突破 20%，尤以自 102 年到 104 年晉用女性人數總是停滯於 12 人，且大多係屬幕僚單位職務，雖 103 年 3 月曾拔擢優秀女性擔任幕僚長，但整體而言仍有進步的空間。

### 女性公務人員擔任中高階職務比率

年度	股長以上女性人數	股長以上人數	女性比率
100	5	47	10.64%
101	10	57	17.54%
102	12	62	19.35%
103	12	64	18.75%
104	12	70	17.14%

表二 水利局近 5 年來女性公務人員擔任中高階職務比率

資料來源：新北市政府水利局人事室



圖五 水利局近 5 年來女性公務人員擔任中高階職務比率圖

資料來源：新北市政府水利局人事室

## 五、職業不再男女有別

在這講求性別平等的年代，職場上已逐漸破除職業性別刻板印象，各行各業皆有兩性的佼佼者，傳統被認為頗具陽剛特質的工程行業，不再是全男人的天下！從水利局近年來高普特考工程類科錄取女性人數逐年攀升的趨勢看來，工程機關用人已逐漸走向男女平等，在女性公務人員升遷部分，水利局近5年來女性公務人員內陞比率平均數34.73%，顯示女性的表現逐漸被重視，也可看出該局對於培育、拔擢女性公務人才是積極的；至於女性公務人員擔任中高階職務比率始終無法突破20%，尤以自102年到104年晉用女性人數總是停滯於12人，且大多係屬幕僚單位職務，雖103年3月曾拔擢優秀女性擔任幕僚長，但整體而言仍有進步的空間。